PANNONJOB

Tájékoztató a 2026-os legfontosabb bér- és jogszabályváltozásokról

HR- és bérszámfejtési összefoglaló munkáltatók számára

2026

Bevezetés

A 2026-os év számos, a munkáltatókat és a munkavállalókat egyaránt érintő bér-, adó- és társadalombiztosítási változást hoz.

Bérszámfejtési szakértő csapatunk az alábbi összefoglalóban egy dokumentumba rendezve mutatja be a legfontosabb jogszabály-módosításokat – különös tekintettel a minimálbérre, az SZJA-kedvezményekre, a béren kívüli juttatásokra, valamint a társadalombiztosítási ellátások változásaira.

Az anyag célja, hogy gyakorlati támpontot adjon a 2026-os évre való felkészüléshez, és támogassa a munkáltatói döntéseket a bérszámfejtés és HR adminisztráció területén.

Bérszámfejtés üzletágvezetőnk, Szalai Balázs ajánlásával

Szalai Balázs

Bérszámfejtési üzletágvezető

TARTALOM

1. Vezetői kivonat
2. Minimálbér és garantált bérminimum változásai
3. Személyi jövedelemadót érintő kedvezmények
4. Adóelőleg-nyilatkozatok
5. Béren kívüli juttatások
6. Társadalombiztosítási ellátások
7. Biztosítási jogviszonyok és bejelentések
8. Egyéb, munkáltatókat érintő változások
9. Ünnepnapok és munkarend 2026-ban

Szakmai tájékoztató

A következő fejezetekben a Pannonjob bérszámfejtési csapata által összeállított szakmai tájékoztató olvasható, változtatás nélküli formában. A tartalom jogszabályi hivatkozásai és számszaki adatai az eredeti anyag szerint kerültek bemutatásra.

Vezetői kivonat

2026 évi bér-, adó- és társadalombiztosítási változások - munkáltatói nézőpontból

A 2026-os év jelentős változásokat hoz a bérszámfejtést, HR adminisztrációt és munkáltatói kötelezettségeket érintő jogszabályi környezetben. Az alábbi vezetői kivonat a legfontosabb üzleti és működési hatásokat foglalja össze, támogatva a stratégiai és operatív döntéshozatalt.

1. Bérköltségeket érintő kulcsváltozások

- **Minimálbér:** 322.800 Ft / hó
- **Garantált bérminimum**: 373.200 Ft / hó

Munkáltatói hatás:

- bértorlódás kockázata,
- bérstruktúrák és bérsávok felülvizsgálata indokolt,
- közvetett hatás a pótlékokra, juttatásokra és járulékalapokra

---

2. SZJA-mentességek és kedvezmények bővülése

2026-tól jelentősen bővül az adómentességek köre, különösen az anyákat érintően:

- **30 év alatti anyák:** teljes jövedelemre kiterjedő SZJA-mentesség
- **40 év alatti, kétgyermekes anyák:** új SZJA-mentesség
- A kedvezmény a következő években **lépcsőzetesen minden kétgyermekes anyára kiterjed**

Munkáltatói hatás:

- nettó bérek jelentős növekedése bérfejlesztés nélkül,
- adóelőleg-nyilatkozatok kezelése kiemelt jelentőségű,
- hibás nyilatkozatkezelés esetén adókockázat

3. Adminisztrációt érintő lényeges változások

Elektronikus TB kiskönyv (e-TB)

- 2026.01.01-től a papíralapú TB kiskönyv megszűnik
- Adatok elektronikusan, korlátozott hozzáféréssel érhetők el

Munkáltatói hatás:

- kilépési folyamatok újragondolása,
- adatmegőrzési és átadási kötelezettségek pontos betartása szükséges.

Biztosítási jogviszony bejelentése

- **T1041 → 08E nyomtatvány**
- jogviszonyok sorszámozása párhuzamos foglalkoztatás esetén

Munkáltatói hatás:

- bérszámfejtési és HR-rendszerek beállításainak felülvizsgálata,
- megnövekedett hibakockázat átmeneti időszakban

---

4. Új foglalkoztatási forma: tartós megbízási jogviszony

- 2026-tól választható jogviszony huzamos megbízások esetén
- biztosítási jogviszony már a bejelentéssel létrejön
- járulékfizetési minimum akkor is fennáll, ha nincs kifizetés

Munkáltatói hatás:

- adminisztráció csökkenhet,
- ugyanakkor **fix járulékterhek** keletkezhetnek alacsony díjazás mellett,
- előzetes költségelemzés erősen ajánlott.

5. Béren kívüli juttatások – szabályok, határidők

- SZÉP-kártya: hideg élelmiszer vásárlás 2026. április 30-ig
- Lakhatási támogatás: **adatszolgáltatási kötelezettség 2026.01.31-ig**
- Csekély értékű ajándék összege emelkedik

Munkáltatói hatás:

- juttatási szabályzatok frissítése indokolt,
- határidők elmulasztása bírságkockázatot hordoz.

---

6. Egyszerűsített foglalkoztatás – bővülő keretek

- Mezőgazdasági idénymunka: akár **210 nap / év**
- Emelkedő napi közterhek a 120 nap felett

Munkáltatói hatás:

- nagyobb rugalmasság,
- ugyanakkor költségoptimalizálási számítás szükséges.

---

7. Vezetői összegzés – mit érdemes most megtenni?

Javasolt munkáltatói lépések 2026 elején:

1. Bérstruktúrák és juttatási csomagok felülvizsgálata
2. Adóelőleg-nyilatkozati folyamatok auditja
3. HR–bérszámfejtési adminisztrációs folyamatok frissítése
4. Vezetők és HR munkatársak célzott tájékoztatása
5. Külső bérszámfejtési szakértő bevonása a kockázatok csökkentésére

Ez a vezetői kivonat a részletes szakmai tájékoztató összefoglalása.

A teljes dokumentum a részletszabályokat és jogszabályi hivatkozásokat tartalmazza.

Szakmai tartalom

Minimálbér-, garantált bérminimum 2026.01.01-től

	Minimálbér (ft)	Garantált bérminimum (Ft)
Havibér esetén Ft/hó	322.800	373.200
Hetibér esetén Ft/hét	74.210	85.800
Napibér esetén Ft/nap	14.850	17.160
Órabér esetén Ft/óra	1.856	2.145

Személyi jövedelemadó

25 év alatti fiatal munkavállalók adó(alap) kedvezményét érintő változások
A kedvezmény havi összege 715.765 forint (KSH Hivatalos Értesítő 2025. évi 52. számában kiadott nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset), ami nettó összegben kifejezve 107.365 Ft adómegtakarítást eredményezhet havonta, amennyiben a fiatal az adóalap kedvezmény teljes összegét érvényesíteni tudja.

30 év alatti anyák adó(alap)kedvezményét érintő változások
2026. január 1. napjától ezen kedvezmény nem csak az átlagkeresetig, hanem a kedvezmény alapját képező jövedelmek teljes összege után érvényesíthető. Az adómentesség első alkalommal a 2025. december 31. után megszerzett, munkaviszonyból származó jövedelem esetén a 2025. december 31. napját követő időszakra elszámolt, kedvezményalapot képező jövedelmekre érvényesíthető, tehát a februárban esedékes, januárra kapott fizetés már adómentesen érkezik.

Három gyermeket nevelő anyák kedvezménye és négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye

A három gyermeket nevelő és a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét érintően nem történt változás, jogosultsági feltételei megegyeznek a 2025-ben is érvényben lévő szabályokkal, tehát továbbra is az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmük után mentesülnek az SZJA megfizetése alól. 2026-tól folytatólagos nyilatkozat tehető.

Ha az anya a három gyermeket nevelő anyák kedvezményének érvényesítését kérte tavaly október 1. napját követően, azt folytatólagos adóelőleg-nyilatkozatnak kell tekinteni, amíg az anya újabb nyilatkozatot nem tesz.

CSED, GYED, ÖFD SZJA kedvezménye

2026.01.01-től továbbra is SZJA mentesek a CSED, GYED és ÖFD ellátások is.

40 év alatti kétgyermekes anyák adó (alap) kedvezménye : 2026. január 1-től új kedvezmény

2026. január 1. napjától, a 30 év alatti anyákhoz hasonlóan, a 40 év alatti kétgyermekes anyák munkaviszonyból származó jövedelme is adómentessé válik, valamint ezen kedvezmény is a 2025. december 31. után megszerzett munkaviszonyból származó jövedelmek tekintetében érvényesíthető.

A kedvezményre azon 40 év alatti anya jogosult, aki legalább két gyermeket nevel, és akikre a családi pótlék jogosultság fennáll vagy jogosultsága legalább 12 évig fennállt).

A kedvezményre való jogosultság annak a hónapnak az első napján nyílik meg, amely hónap bármely napján a magánszemély két gyermeket nevelő anyának minősül, és megszűnik annak a hónapnak az utolsó napján, amelynek egészében már nem minősül annak. Januárban elsőként azok kérhetik a kedvezményt, akik a 40. életévüket 2025. december 31. után töltik be. /1986-ban, és azt követően született anyák vehetik igénybe/

A két gyermeket nevelő anyák a továbbiakban, lépcsőzetesen szereznek jogosultságot az szja mentességre: 2027. évtől az 50 év alatti, 2028-tól a 60 év alatti, 2029-től valamennyi kétgyermekes édesanya élete végig adómentességet élvez. A kedvezmény nem automatikus, igényelni szükséges.

Személyi kedvezményt érintő változások
A kedvezmény havi összege a minimálbér változása miatt (minimálbér egyharmada száz forintra kerekítve) 2026-ban 107.600 forint, nettó összegben kifejezve 16.140 Ft adómegtakarítást eredményezhet havonta, amennyiben a magánszemély az adóalap kedvezmény teljes összegét érvényesíteni tudja.

Első házasok kedvezménye
A kedvezmény havi összege 2026. január 1-től, továbbra is 33.335 forint, ami nettó összegben kifejezve 5.000 Ft adómegtakarítást eredményezhet havonta, amennyiben a magánszemély az adóalap kedvezmény teljes összegét érvényesíteni tudja.

Családi kedvezményt érintő változások
Családi kedvezmény jogosultsági feltételei megegyeznek a 2025. évben is érvényben lévő szabályokkal, az összege ugyanakkor 2026. január 1-től az alábbiak szerint alakul:

Családi kedvezmény 2026 január 1-től		
1 fő eltartott esetén	**2 fő eltartott esetén** (kedvezményezett eltartottanként)	**3 fő és minden további eltartott esetén** (kedvezményezett eltartottanként)
133.340 Ft (20.000 Ft)	**266.660 Ft (40.000 Ft)**	**440.000 Ft (66.000 Ft)**

Családi adóalap kedvezmény alakulása (zárójelben feltüntetve a kedvezmény nettó összegben kifejezett összege)

Amennyiben a magánszemély tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos kedvezményezett után igényli a kedvezményt, akkor minden ilyen kedvezményezett után eltartottanként 2026. január 1-től 133.340 Ft.

Adóelőleg nyilatkozatok 2026. évben

Az adóelőleg-nyilatkozatokat legegyszerűbben az Online Nyomtatványkitöltő Alkalmazás (ONYA felületen) lehet kitölteni Ügyfélkapu+ vagy DÁP azonosítás után.
Az online adóelőleg-nyilatkozat egyes sorait a NAV előzetesen feltölti adatokkal, és néhány perc alatt elkészíthető, a véglegesített és beadott nyilatkozatot elektronikusan továbbítja a megjelölt munkáltatónak, kifizetőnek.

Nem változott: Az elektronikus nyilatkozatot az adóhatóság felé lehet megtenni, amit az adóhatóság a kifizető (munkáltató) részére elektronikusan küld meg. Amennyiben a magánszemély elektronikusan és írásban (papír alapon) is nyilatkozatot tesz, a kifizetőnek az írásban megtett (papír alapú) nyilatkozatot kell figyelembe venni.

Az alábbi adóelőleg nyilatkozatok esetében lehet folytatólagos nyilatkozatot tenni (azaz nem szükséges minden évben nyilatkozatot tenni):

- a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye
- a három gyermeket nevelő anyák kedvezménye
- a két gyermeket nevelő anyák kedvezménye
- személyi kedvezmény
- illetve az első házasok kedvezménye esetén

Folytatólagos nyilatkozat esetén a nyilatkozat tartalma mindaddig figyelembevételre fog kerülni az adóelőleg megállapítása során, amíg a munkavállaló új nyilatkozatot nem tesz, vagy a korábbi nyilatkozat mellőzését nem kéri. Ha a jogosultságban változás következik be, és a magánszemély új nyilatkozatot nem tesz, vagy nem kéri a korábbi nyilatkozat mellőzését, adóhiány miatti jogkövetkezmények nem mérsékelhetőek.

Anyáknak új összevont adóelőleg- nyilatkozat megtételére van lehetőségük – „ANYACSKA" –néven:
Az idei évtől, anya összevont adóelőleg-nyilatkozatot tehet, amelyen kérheti a választott anyakedvezményt (két-, három, négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye) és a családi kedvezmény, családi járulékkedvezmény figyelembevételét a munkáltatótól. Ezt az összevont adóelőleg-nyilatkozatot csak az anyakedvezmények szempontjából tekintheti a munkáltató folytatólagos nyilatkozatnak.

„Amennyiben a gyermeket nevelő anya jogosultsága a négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményére, a három gyermeket nevelő anyák kedvezményére, a két gyermeket nevelő anyák kedvezményére vagy a 30 év alatti anyák kedvezményére több egymást követően érvényesíthető jogcímen az év egészében fennáll, a kedvezményt az év egészére az év első napján érvényesíthető kedvezmény – ha ilyenből több is van, az anya döntése szerinti – jogcím alapján lehet igénybe venni. Ilyen esetben új adóelőleg-nyilatkozat megtételére és a kedvezmény alapjául szolgáló jövedelmek jogcímek közötti megosztására nincs szükség."

Az egyes kedvezmények érvényesítési sorrendje 2026. január 1-től:

- 30 év alatti anyák kedvezménye
- Négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye, a három gyermeket nevelő anyák kedvezménye vagy a két gyermeket nevelő anyák kedvezménye
- a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj és az örökbefogadói díj kedvezménye
- a 25 év alatti fiatal munkavállaló kedvezménye
- Személyi kedvezmény
- Első házasok kedvezménye-Családi kedvezmény

Béren kívüli juttatás:
Fontos határidő a lakhatási támogatással kapcsolatban: 2026.01.31.
A munkáltatónak a béren kívüli juttatásként adott lakhatási támogatás esetén az adóévet követő év január 31-éig az állami adó- és vámhatóság által meghatározott módon adatot kell szolgáltatnia az állami adó- és vámhatóság részére a lakhatási támogatással érintett ingatlan azonosító adatairól és a támogatás céljáról.

SZÉP-kártya:
A Kormány döntése alapján, a munkavállalók a SZÉP-kártyán rendelkezésre álló összeget 2026. április 30. napjáig hideg élelmiszer vásárlásra is fordíthatják.

Egyes meghatározott juttatásokat érintő további változás
A minimálbér emelkedésének köszönhetően az évente három alkalommal egyes meghatározott juttatásként, adható ún. **csekély értékű ajándék összege 2026-ban 32.280 forintra emelkedik.**

Béren kívüli és egyes meghatározott juttatások közterhei
A **béren kívüli juttatások adóterhe 2026. évben változatlanul 28 százalék** (15 százalék SZJA és 13 százalék SZOCHO), míg az **egyes meghatározott juttatásnak minősülő juttatásoké** (pl. az éves rekreációs keretet meghaladó SZÉP kártya juttatás; az Aktív Magyarok keretösszeget meghaladó juttatás, az új lakáscélú támogatás fogalmi rendszerében meghatározott ún. éves lakáscélú keretösszeget meghaladó összeg, a cégtelefon magáncélú használata, reprezentáció és üzleti ajándék, csekély értékű ajándék stb.) **33,04 százalék** (a juttatás értékének 1,18 szorosa után 15 százalék SZJA, 13 százalék SZOCHO).

Adómentesen adható munkabér előleg
A minimálbér emelkedésével az adómentesen adható **munkabér előleg maximális összege** a minimálbér 5-szöröse, azaz **2026. évben 1.614.000 Ft.**

Távmunkavégzéssel kapcsolatos költségtérítés adómentessége
Továbbra is igazolás nélkül, költségként elszámolható a távmunka végzéssel összefüggésben költségtérítés címén fizetett összegből a felek által előzetesen meghatározott, de legfeljebb havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10 %-nak megfelelő összeg (**2026.01.01-től 32.280 Ft**).
Ha a távmunkavégzés nem érinti az egész hónapot, a havi adómentes összegnek a távmunkavégzéssel érintett napokkal arányos rész minősül.

Társadalombiztosítás pénzbeli ellátásai

Minimálbér hatása az ellátásokra
A minimálbér 322.800 forintra történő emelkedésével az alábbi összegekre emelkednek az egyes ellátásokra vonatkozó maximum összegek:

- Táppénz napi összegének maximuma (minimálbér kétszeresének 30-ad része): 21.520 Ft
- GYED és az ÖFD maximális összege (minimálbér kétszeresének 70 %-a): 451.920 Ft
-

Elektronikus TB kiskönyv (e-TB kiskönyv)
2025. júniusi tájékoztatónkban már utaltunk rá, hogy 2026.01.01-jétől a papír alapú TB kiskönyvet felváltja egy „úgynevezett” e-TB kiskönyv. Ezen időponttól a jogszabály változás beiktatásra került.

A foglalkoztatónak 2026. január 1-jét megelőzően átadott TB kiskönyveket legkésőbb a foglalkoztatási jogviszony megszűnésekor, a biztosított részére, hitelt érdemlő módon igazolva át kell adnia, ezt követően a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő 5. év végéig az Igazolványt a biztosítottnak meg kell őriznie.
Ha a TB kiskönyv átadása, valamilyen okból kifolyólag meghiúsul (pl. nem veszi át a kipostázott levelet a munkavállaló), a kiskönyvet a foglalkoztató a biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni.

A fenti változás azt eredményezi, hogy 2026. január 1. napjától már nem kell, a jogviszony kezdetekor, a munkavállalónak átadnia a foglalkoztató részére a TB kiskönyvét.

Az egészségbiztosítási szerv a biztosítási jogviszonyokról, valamint az Ebtv. szerinti egészségbiztosítási pénzbeli ellátásokról és a baleseti táppénzről biztosítottanként, elektronikus nyilvántartást vezet (a továbbiakban: e-TB kiskönyv) az egészségbiztosítás pénzbeli ellátásaihoz kapcsolódó igények érvényesítése céljából.
Az e-TB kiskönyv tartalmazza a munkavállaló személyes adatait, biztosítási jogviszonyait, az egészségbiztosítási pénzbeli ellátásaira és baleseti táppénzre vonatkozó adatait.
Azonban, az e-TB kiskönyv adatai, a foglalkoztatókat tekintve, **kizárólag a TB kifizetőhelyet működtető foglalkoztatók számára válnak elérhetővé,** és csakis azon munkavállalók tekintetében, akik biztosításban (pl. munkaviszonyban) állnak az adott TB kifizetőhelynél.
Tehát, a kifizetőhely a nála biztosításban lévő munkavállalók adatait tudja lekérni. Amennyiben a munkavállaló biztosítási jogviszonya megszűnik, úgy az adatok már nem lesznek elérhetőek.
Az e-TB kiskönyv felület a SZÜF portálon keresztül érhető el, kizárólag a foglalkoztató cégjegyzésre jogosultja általi személynek adott meghatalmazással. A felület az alábbi linken érhető el: e-TB kiskönyv lekérdezés

Az ügyfélkapuval rendelkező munkavállalók önállóan is lekérdezhetik a saját e-TB kiskönyvük adatait az egészségbiztosítási szerv Betegéletút szolgáltatásán keresztül. Betegéletút

A biztosítási jogviszony megszűnését követő eljárások az egészségbiztosítási pénzbeli ellátás folyósításával kapcsolatban 2026. január 1. napjától

1. Amennyiben a munkavállaló biztosítási jogviszonya megszűnt, és a megszűnést követően, visszamenőlegesen pénzbeli egészségbiztosítási ellátás iránti kérelmet nyújt be, a megszűnt biztosítási jogviszonyára tekintettel a foglalkoztatónak, úgy ezen kérelmet a kifizetőhelyet működtető foglalkoztatónak át kell adnia a foglalkoztató székhelye szerint illetések Kormányhivatal részére, ami azt jelenti, hogy a biztosítás megszűnését követően igényelt ellátásokat már a Kormányhivatal bírálja el és folyósítja, nem a TB kifizetőhely.

Példa: munkavállaló jogviszonya megszűnt 2026. január 3-án. 2026. január 8-án benyújt egy 2025. december 13-tól december 16-ig szóló orvosi igazolást, ebben az esetben, ha már táppénzre jogosult, a TB kifizetőhelynek továbbítania kell a TB kifizetőhely székhely szerinti Kormányhivatal részére, és ők fogják elbírálni és folyósítani az ellátást.

2. A passzív jogon folyósított ellátások tekintetében: a TB kifizetőhely ezen ellátásokat 2025. december 31-ig jogosult folyósítani, majd 2026. január 1. napjától, a folyósítást át kell adni a székhelye szerint illetékes vármegyei, fővárosi kormányhivatal részére. Vagyis- csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj és örökbefogadói díj esetén utoljára, a 2026. januári bérfizetési napon utalhatja a kifizetőhely a 2025. december 31-ig szóló passzív jogú ellátást;- baleseti táppénz esetén pedig a 2025. december 31-ig szóló keresőképtelenségi időszakra vonatkozóan történhet utalás passzív jogon.

Példa: munkavállaló gyed-ben részesül, jogviszonya 2025. augusztus 31-én megszűnt, a 2025. szeptember 1. napjától passzív jogú ellátás folyósítására a TB kifizetőhely 2025. december 31-ig jogosult. A gyed-et 2026. január 1-től a Kormányhivatal fogja utalni a munkavállaló részére.

Pénzbeli ellátás összegének megállapítása:
2026. január 1-től továbbra is érvényes az a szabály, hogy a pénzbeli egészségbiztosítási ellátásai és a baleseti táppénz összegének megállapításánál **az ellátásra való jogosultság kezdő napján fennálló biztosítási jogviszonyban** az adóelőleg megállapításához bevallott jövedelmet kell figyelembe venni.

Azonban a fentiektől eltérően, lehetősége van a munkavállalónak, hogy a már elbírált egészségbiztosítási pénzbeli ellátást követő 30 napon belül kérelmet nyújtson be az elbíráló szerv felé, hogy vegye figyelembe a megszűnt biztosítási jogviszonyában elért jövedelmet is abban az esetben, ha ez rá nézve magasabb összegű ellátást eredményez. Ezt a szabályt valamennyi pénzbeli egészségbiztosítási pénzbeli ellátásra alkalmazni kell (táppénz, baleseti táppénz, csed, gyed, öfd).

Példa: munkavállaló biztosítási jogviszonyban állt 2025. január 1-től 2025. október 31-ig „A” munkáltatónál. 2025. november 1-től „B” munkáltatónál áll jelenleg is jogviszonyban. 2026. január 30-tól táppénz ellátást igényel. TB kifizetőhely megállapítja az ellátást 12.000 Ft naptári napi alap összegben, mely 2026. február 15-én kiutalásra kerül. Munkavállaló kevesli a kapott ellátást és 2026. február 19-én kéri, hogy vegyék figyelembe a megszűnt jogviszonyából származó jövedelmet is, magasabb összegű ellátás reményében. A TB kifizetőhelynek, amennyiben nem áll rendelkezésre a munkavállaló előző jogviszonyában a NAV-hoz bevallott SZJA köteles jövedelme, úgy a kifizetőhelynek a NAV-tól ki kell kérnie, és ezen jövedelem birtokában, újra meg kell állapítani a táppénz ellátás naptári napi alapját, majd amennyiben az valóban kedvezőbb, akkor a különbözetet ki kell utalnia munkavállaló részére, ha pedig alacsonyabb ellátás mutatkozik, akkor elutasító határozatot kell hozni.

A fentiek alapján, amennyiben az ellátás magasabb összegben kerül megállapításra, úgy a munkáltatót további 1/3 fizetési kötelezettség terheli a különbözet után!
Táppénz kérelem esetén: a munkavállalónak a táppénz kiutalásának napjától számított 30 napon belül van lehetősége kérni az ellátás újraszámítását.
Csed, gyed, örökbefogadói díj esetén: az ellátás megállapításáról szóló határozat véglegessé válásától számított számított 30 napon belül kérhető az átszámítás (a határozat a kézhezvétel napján válik véglegessé).

Biztosítási jogviszony bejelentésének változása

2026. január 1-jétől a T1041-es nyomtatvány helyett a 08E jelű űrlappal jelenthető be a biztosítottási jogviszony.
A T1041-es bejelentő lap neve megváltozik 2026. január 1-jétől 08E-re. Az új elnevezés egyértelműen jelzi, hogy a bejelentés a ’08-as járulékbevallás előzményének tekinthető, így szorosabb kapcsolatot teremt a bejelentések és a bevallások folyamata között.
A telepített nyomtatvány azonosítója és a fájl neve az ÁNYK-ban (NAV nyomtatványkitöltő programban) továbbra is T1041 marad (évszám nélkül), az új elnevezés kizárólag az ÁNYK-programban, a nyomtatvány képén fog megjelenni, valamint az internetes nyomtatványkeresőben is 08E-ként lesz látható.

Nyomtatványon történt változás:

- megszűnik a nyomtatvány évesítése, így nem lesz minden évben új bejelentő nyomtatvány.
- lekerülnek a főlapról a címadatok.
- sorszámot kapnak a jogviszonyok: erre azért van szükség, mert gyakran előfordul, hogy pl. két
- részmunkaidős jogviszonya is van egy munkavállalónak egy foglalkoztatónál. Ezen párhuzamos jogviszonyok megkülönböztetésére új adat került a bejelentő lap 13. és 26. pótlapjára (jogviszony sorszáma).

A jogviszonysorszámot kizárólag a 2026. január 1-jén vagy azt követően kezdődő jogviszonyoknál kell megadni. Ettől az időponttól az „U" jelzésű bejelentésnél a jogviszony jellemzői (kód, kezdete, vége, FEOR, heti munkaóra) mellett a jogviszonysorszámot is kötelező feltüntetni.
A jogviszonysorszámot a 2026. január 1-jén vagy azt követően indult jogviszonyokra érkező „V" (változás), „H" (helyesbítés) és „T" (törlés) jelzésű adatlapokon is meg kell adni, kivéve, ha a jogviszony kezdetét 2026 előtt jelentették be, jogviszonysorszám nélkül – ilyen esetben később sem adható meg a sorszám.

A jogviszonysorszám egy legfeljebb 4 jegyből álló szám, amelyet – ellentétben a '08-as járulékbevallással, ahol az alkalmazás minősége kód része a sorszám is – nem szükséges vezető nullákkal kiegészíteni.

Társadalombiztosítás fedezeti rendszere-, járulékfizetés

2026. január 1-től a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény 6. § (1) bekezdése egy új biztosítotti (fogalmi) körrel bővül, mégpedig:

a tartós megbízási jogviszony keretében munkát végző személyi körrel.

A tartós megbízási jogviszony a megbízási szerződés alapján munkát végző személyek esetében alkalmazható. A Tbj. 6. § (2) bekezdésében felsorolt személyek (pl. a választott tisztségviselők) biztosítási jogviszonya nem jelenthető be tartós megbízási jogviszonyként.

A tartós megbízási jogviszony keretében munkát végző személyi kör bevezetését, az egyes adótörvények adminisztrációt csökkentő és jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2025. évi LXXXIII. törvény azzal indokolja, hogy a huzamosabb időn keresztül megbízási szerződés alapján tevékenységet folytató személyek esetében, az utólagos bejelentés a megbízónak jelentős adminisztrációs többlet terhet jelent, mivel minden kifizetéskor el kell bírálni és be kell jelenteni (és lezárni) az eltelt biztosítási időszakra a jogviszonyt, még akkor is, ha a megbízás több hónapra, illetve évre szól.

Pl: ha a megbízó minden hónapban 250.000 Ft (fix) összegű megbízási díj kifizetésére köt megbízást a megbízottal, akkor érdemes a tartós megbízási jogviszonyt választani, mert ebben az esetben nem kell minden hónapban újra bejelenteni a biztosítási jogviszonyt, elég csak a megbízás kezdetekor.

A tartós megbízási jogviszony: olyan megbízási jogviszony, amelyet a foglalkoztató tartós megbízási jogviszonyként jelent be az állami adó- és vámhatóságnak. A foglalkoztató feladata dönteni arról, hogy a megbízási jogviszony tartós vagy sem.

A tartós megbízási jogviszony kezdetét legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, a foglalkoztatás megkezdése előtt kell bejelenteni a 08E jelű nyomtatványon, 1115 jogviszony kódot kell alkalmazni.
Az így foglalkoztatott személy, a „normál” megbízási jogviszonytól eltérően, már a bejelentéssel biztosítottá válik, vagyis a biztosítást nem utólag, a jövedelem függvényében kell elbírálni, hanem a megbízás kezdő napjától mindaddig folyamatosnak kell tekinteni a biztosítást, amíg a megbízó nem jelenti be a megbízási jogviszony végét.
A tartós megbízási jogviszonyra vonatkozó új szabályokat a 2026. január 1-jétől létrejött megbízási jogviszonyokra lehet alkalmazni.

A társadalombiztosítási járulékot és a szociális hozzájárulási adót a megbízási díjból az adóelőleg-alap számításánál figyelembe vett jövedelem után kell megfizetni. Mivel azonban a tartós megbízási jogviszonyban bejelentett személy a jövedelem összegétől függetlenül, akár megbízási díj kifizetése nélkül is biztosított, a **járulékot és a szochót havonta legalább a járulékfizetési alsó határ után meg kell fizetni**. A járulékalapot képező jövedelem és a járulékfizetési alsó határ közötti különbözet után fizetendő járulék és szocho a kifizetőt terheli.

A tartós megbízási jogviszonynál is alkalmazható költségelszámolás (10% vagy tételes).

Egészségügyi szolgáltatási járulék
Az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege 2026. januártól 12.300 forintra (napi 410 Ft-ra) emelkedik.
A járulék fizetés továbbra is a NAV előírása alapján történik.

Minimálbér emelkedésének hatása a minimum járulékalapra

- Nem változott, hogy a munkaviszonyban álló biztosítottak esetében a minimum járulék alap havonta legalább a minimálbér 30 százaléka (járulékfizetési alsó határ), azzal, hogy ha
- a jogviszony hónap közben keletkezik vagy szűnik meg,
- a jogviszony a biztosítás szünetelése miatt a hónap egészében nem áll fenn,
- adott hónapban táppénzben-, baleseti táppénzben részesül a biztosított a járulékfizetési alsó határ meghatározása során a fenti naptári napokat figyelmen kívül kell hagyni.

A 2026.01.01-től irányadó minimálbér alapján a minimum járulékalap összege 96.840 forint.

Munkavállaló nettó munkabérét terhelő letiltásokkal kapcsolatos változások

2026. január 1-jétől levonás mentes az a munkabér rész, amely nem haladja meg a minimálbér nettó összegének 60%-át, ami 2026-ban 128.797 forintot jelent.

Szociális hozzájárulási adó

2026. évben a szociális hozzájárulási adó mértéke továbbra is **13 százalék.**

2026. január 1-jétől a főfoglalkozású egyéni és társas vállalkozók esetében is a szocho alapja – hasonlóan a társadalombiztosítási járulék (tb-járulék) alapjához - havonta legalább a minimálbér/garantált bérminimum 100 százaléka, nem kell már alkalmazni a 112,5 százalékos szorzót.

Szociális hozzájárulási adó esetében a törvényben **külön nevesített jövedelmek (pl. osztalék) esetén** irányadó adófizetési felső korlát összege a 2026. évben – a havi 322.800 forint összegű minimálbér huszonnégyszerese – **7.747.200 forint/év**. /Addig kell csak megfizetni a külön nevesített jövedelmek után a szociális hozzájárulási adót, amíg a minimálbér huszonnégyszeresét el nem éri az összes szociális hozzájárulási adókötelezettség alá eső jövedelmek (pl. munkabér) összege./
2026. január 1-jétől új szabályozás lép életbe az anyák kedvezményét érvényesítő, Tbj. szerinti saját jogú nyugdíjas magánszemélyekre vonatkozóan.

Ha a Tbj. szerint saját jogú nyugdíjas anya az anyák kedvezményét érvényesíti, és az ugyanazon kifizetőtől származó ilyen kedvezmény alapját képező jövedelmek együttes összege meghaladja az előző évi éves átlagkereset négyszeresét, akkor szociális hozzájárulási adó kötelezettség keletkezik az éves átlagkereset négyszeresét meghaladó jövedelem többlet után (ugyanazon kifizetőtől (kapcsolt vállalkozásokat is figyelem bevéve) származó jövedelem esetén a kifizető fizeti meg 13%-os szociális hozzájárulási adót tárgyévet követő január hónap kötelezettségeként; nem kifizetőtől származó jövedelem esetén a természetes személynek kell megállapítania és bevallania a szociális hozzájárulási adót).

Szintén 2026. január 1-jétől – az átalányadózó egyéni vállalkozók mellett – a vállalkozói jövedelem szerinti adózást alkalmazó egyéni vállalkozóknak is negyedévente kell bevallaniuk a tb-járulékot és a szochót.

A járulékbevallásban a közterheket havonkénti bontásban kell feltüntetni. A bevallási gyakorisághoz igazodik a szocho és a tb-járulék megfizetésének határideje is, így mind a bevallást, mind a befizetést a negyedévet követő hónap 12-ig kell teljesíteni.

Egyszerűsített foglalkoztatás szabályai

2026. január 1-től a mezőgazdasági ágazatban dolgozók az éves 120 napon felül is vállalhatnak munkát.
Ha a munkavállaló 2026-ban mezőgazdasági idénymunka keretében dolgozik több alkalommal, akkor az éves foglalkoztatási korlátként meghatározott 120 napon túl további 90 napig, azaz összesen 210 napig végezhet munkát ebben a formában. A munkáltatónak ugyanakkor a 120 napon felüli napokra magasabb közterhet kell fizetnie.

Az alkalmi munkánál szintén 120 nap lesz az éves foglalkoztatási korlát, akkor is, ha a munkavállaló ugyanannál a foglalkoztatónál dolgozik.

2026. január 1-től az egyszerűsített foglalkoztatás után fizetendő közteher mértéke az alábbiak szerint alakul:

- Mezőgazdasági idénymunkánál az első 120 nap esetén, és turisztikai idénymunkánál a minimálbér 0,75 %-a, azaz **2.400 forint/nap**
- Mezőgazdasági idénymunkánál a 120 napon túli további 90 napra a minimálbér 1,125 %-a, azaz **3.600 forint/nap**
- ·Alkalmi munka esetén a minimálbér 1,5 %-a, azaz **4.800 forint/nap**

Egyszerűsített foglalkoztatás keretében adómentesen kifizethető napi összeg (ún.mentesített keretösszeg) 2026.01.01-jétől minimálbér esetén 19.305 Ft/nap, garantált bérminimum esetén 22.308 Ft/nap

Ünnepnapok, pihenőnapok, munkanap áthelyezések

A 2026. évben az alábbi ünnep- és pihenőnapok, valamint munkanap áthelyezések lesznek:
/Ebben az évben 4 négynapos és 3 háromnapos hosszú hétvégénk is lesz./

Ünnepnapok, pihenőnapok, munkanap áthelyezések

január 1. csütörtök	Újév napja	munkaszüneti nap
január 2. péntek	pihenőnap	pihenőnap (4 napos hétvége)
január 10. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap (január 2. helyett
március 15. vasárnap	Nemzeti ünnep	hétvége
április 3.-6.	Nagypéntek/Húsvét hétfő	4 napos hétvége
május 1. péntek	Munka Ünnepe	munkaszüneti nap (3 napos hétvége)
május 25. hétfő	Pünkösdhétfő	munkaszüneti nap (3 napos hétvége)
augusztus 8. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap (augusztus 21. helyett)
augusztus 20. csütörtök	Államalapítás ünnepe	munkaszüneti nap (4 napos hétvége)
augusztus 21. péntek	pihenőnap	pihenőnap
október 23. péntek	1956-os Forradalom	munkaszüneti nap (3 napos hétvége)
december 12. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap (dec. 24. helyett)
december 24. csütörtök	Szenteste	pihenőnap (4 napos hétvége)
december 25. péntek	Karácsony	munkaszüneti nap
december 26. szombat	Karácsony	munkaszüneti nap
2027. január 1. péntek	Újév napja	munkaszüneti nap

Jelen tájékoztatóban az egyes jogszabályokra tett minden hivatkozás tájékoztató jellegű értelmezés, mely nem minősül jogi tanácsadásnak, valamint a tájékoztatás nem fedi le a teljes joganyagot!

Kapcsolat – további információ

Amennyiben a fenti változásokkal kapcsolatban kérdése merül fel, bérszámfejtési szakértőink készséggel állnak rendelkezésére a következő email címen: info@pannonjob.hu

Bérszámfejtési szolgáltatásunkkal kapcsolatos érdeklődés esetén keresse bérszámfejtési üzletágvezető kollégánkat az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

Szalai Balázs
Bérszámfejtési üzletágvezető
Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
E-mail: szalai.balazs@pannonjob.hu
Telefon: +36 20 911 9239