

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAERŐ-  
KÖLCSÖNZÉS KERETÉBEN FOGLALKOZTATOTT  
MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE  
A MUNKAVISZONY KERETÉBEN KEZELT  
SZEMÉLYES ADATAIKRÓL**

**Pannonjob Kft.**

## **Adatkezelési tájékoztató munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók személyes adatainak kezelése kapcsán**

Az alább megnevezett, közös adatkezelésben résztvevő, kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő, mint Kölcsönbeadó lehetővé teszi a vonatkozó jogszabályok betartásával, hogy Partnerei, mint Kölcsönvevők tőle munkaerőt kölcsönözzenek.

Munkaerő-kölcsönzési szolgáltatás nyújtása kapcsán a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő a Partner által meghatározott kritériumokat is figyelembe véve álláspályázatot hirdet meg, kiválasztási folyamatot hajt végre, a legmegfelelőbb jelölteket a Partner számára bemutatja, és pozitív elbírálása esetén az érintettel szerződést köt, majd az érintett a Partner által meghatározott helyen és módon munkát végez úgy, hogy a munkáltatói jogokkal a Partner is élhet a munkaerő-kölcsönzési szolgáltatásra vonatkozó megállapodásban, valamint a 2012. évi I. törvény (Munka Törvénykönyve) és egyéb munkaviszonyra vonatkozó jogszabály szerint.

A munkaerő kiválasztása, felvétele és kikölcsönzése a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő és a Partner közös döntésén alapul tekintettel arra, hogy a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő kizárólag olyan érintettel (jelentkezővel) köt megállapodást, akit a megbízó Partner előzetesen jóváhagyott és akit aztán majd a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelőtől kikölcsönöz. Tehát a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő és a megbízó Partner között közös adatkezelés is történik.

Ennek alapján a Kölcsönbeadó, vagyis a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő az érintett legszükségesebb adatait megosztja Kölcsönvevő Partnerével, hogy a munkaviszonnyal valamint a Kölcsönvevővel kötött munkaerő kölcsönzésre vonatkozó megállapodással kapcsolatos jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja.

Kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő:

**Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.**

székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.

e-mail cím: [info@pannonjob.hu](mailto:info@pannonjob.hu)

telefonszám: +36 22 554 190

képviseli: Molnár Attila ügyvezető

adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei: Dr. Bölcskei Krisztián,  
[info@adatvedelmiauditor.hu](mailto:info@adatvedelmiauditor.hu), [dr.bolcskei.krisztian@adatvedelmiauditor.hu](mailto:dr.bolcskei.krisztian@adatvedelmiauditor.hu)

A munkaerő-kölcsönzésben, mint közös adatkezelésben résztvevő további, megbízó Partner vagy Kölcsönvevő adatkezelők folyamatos változása miatt aránytalan nehézséget jelent a jelen tájékoztatóban felsorolni minden közös adatkezelésben résztvevőt, de a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő minden esetben külön tájékoztatja az érintetteket a közös adatkezelésben résztvevőkről.

*Jelen tájékoztató a következő adatkezelések leírásait tartalmazza:*

*Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszonnyal kapcsolatos adatkezelés*

*Bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbítása*

## **I. Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszony**

Munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók személyes adatai kezelésének összefoglaló táblázata	
Cél	a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás.
Jogalap	Kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő vonatkozásában hozzájárulás és megállapodás, Partner vonatkozásában jogi kötelezettség teljesítése és jogos érdek.
Érintettek	munkaerő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személyek
Adatkategória	Lásd alább
Időtartam	Lásd alább
Mód	elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek, megbízó Partner

### 1. Mi az adatkezelés jogalapja?

A munkaerő-kölcsönzés jogalapja a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő vonatkozásában az állaspályázatra jelentkezés, kiválasztás során az érintett hozzájárulása, érintettel történő munkaszerződés megkötése esetén az érintettel létrejövő megállapodás teljesítése és jogi kötelezettség teljesítése, a munkaviszonnal összefüggő kérdések hatóságok felé történő bejelentése során, az elszámolás során jogi kötelezettség teljesítése, Partner vonatkozásában a munkáltatói joggyakorlás során jogi kötelezettség teljesítése, illetve egyéb esetekben a jogos érdek érvényesítése.

A munkaerő-kölcsönzés háttérét az Mt. és a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet, valamint egyéb kapcsolódó jogszabály nyújtja.

### 2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott természetes személyek.

### 3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei?

A kezelt adatok köre:

személyes azonosító adatok (vezetéknév, keresztnév, születési név, titulus, születési hely, születési idő, anyja neve, állampolgárság), elérhetőségek (telefonszám, állandó lakhely, tartózkodási hely), TAJ szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány száma, nem, családi állapot, gyermekek száma, születési helye, ideje, adóazonosító száma, bankszámlaszám, jogosítvány típusa, tanulmányokra, képzettségre vonatkozó adatok (iskolai végzettségre vonatkozó adatok, szakképzettséggel, szakképesítéssel kapcsolatos adatok, nyelvismeret), munkakör betöltéséhez szükséges dokumentumok (egészségügyi kiskönyv, egyéb jogszabály által vagy munkakör által megkövetelt dokumentumok másolata) munkaviszonnal kapcsolatos adatok (munkaviszony kezdete, betöltött munkakör, munkaidő mértéke, munkavégzés helye, munkaviszony megszűnésének időpontja, módja feltételei), orvosi alkalmassági vizsgálat igazolása, bérszámfejtéshez kapcsolódó adatok (munkaidő adatok; távollét adatok, információk; munkavállaló juttatási adatai; munkaviszonnal, biztosítási jogviszonnal kapcsolatos adatok (dátumok, jellemzők, besorolási adatok, stb.); foglalkoztatással kapcsolatos adókedvezménnyel összefüggő személyes adatok.

### 4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás. Cél továbbá az Adatkezelővel létrejövő munkaviszony létesítésével, a munkaviszony teljesítésével és megszüntetésével kapcsolatos, munkaviszonyból származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a munkaszerződésben foglalt előírások, valamint a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek megfelelően, különös tekintettel az Mt. „5/A. Adatkezelés” elnevezésű fejezetére.

## 5. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: A személyes adatok az adatkezelés céljának megszűnésével egyidejűleg, illetve érintett kérésére törlésre kerülnek, kivéve azon adatok, amelyeket Adatkezelő jogszabályi kötelezettség alapján a kötelező adatkezelést elrendelő jogszabályban meghatározott ideig köteles megőrizni, így

Adatkezelő az érintettel létrejövő munkaviszony létesítése, teljesítése és megszüntetése során kezelt személyes adatokat munkajogi igény érvényesítése céljából a munkaviszonyból származó munkajogi igény elévüléséig, vagyis az Mt. 286 § (1) bekezdése alapján a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig őrzi meg,

polgári jogi követelés érvényesítése céljából a Ptk. 6:22 § (1) bek. alapján 5 évig őrzi meg,

az Adatkezelő az 1997. évi LXXXI. törvény 99/A §-a alapján az érintett biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosítottra (érintettre), volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni,

illetve amennyiben jogszabály más célból további időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt.

## 6. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

## 7. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől, vagy a megbízó Partnertől.

## 8. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés adatfeldolgozó felé:

Céggjegyzék szám	Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
01-09-917221	DocuDepo Kft	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	Iratmegsemmisítés
01-09-715780	ReissWolf Kft	1097 Budapest, Illatos út 6.	1097 Budapest, Illatos út 6.	Iratmegsemmisítés
01-09-062647	Nexon Kft	1138 Budapest, Váci út 185.	1138 Budapest, Váci út 185.	Bérszámfejtő szoftver support
07-10-001107	Videoton Holding Zrt.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	Szerverkezelési – és e-mail szolgáltatás

Adatkezelő a 2012. évi I törvény (Mt.) által előírt munkaköri alkalmassági vizsgálat céljából adattovábbítást végez a vizsgálatot biztosító szolgáltató cég felé (név, munkakör, taj szám, lakcím, feor)

Amennyiben a munkavállaló munkásszálláson kerül elhelyezésre, úgy a szálláshely részére azonosítás és jogosultság ellenőrzés céljából történik adattovábbítás (név, születési hely

és/vagy lakcím), valamint, amennyiben a munkavállaló nem rendelkezik magyarországi bankszámlaszámmal, úgy számlanyitás céljából történik adattovábbítás (továbbított adatok: név. anyja neve, születési hely és idő, útlevel másolata, állampolgárság, lakcím, tartózkodási hely, telefonszám, e-mail cím)

## II. Bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbítása

Bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbításával kapcsolatos adatkezelés	
Cél	Tájékoztatás a munkabér elszámolásáról (bérpapír)
Jogalap	önkéntes hozzájárulás
Érintettek	Minden munkaeő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott természetes személy, aki elektronikus úton igényelte a tájékoztatást a munkabérének elszámolásáról.
Adatkategória	név, e-mail cím
Időtartam	lásd részletesen az adatkezelés tájékoztatóban
Mód	elektronikusan, manuálisan
Forrás	Érintettek

### 1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Önkéntes hozzájárulás.

### 2. Kik az érintettek?

Minden munkaeő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személy, akik elektronikus úton kérnek tájékoztatást a havi bérelszámolásukról.

### 3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

név: azonosítás  
e-mail cím: kapcsolattartás

### 4. Mi az adatkezelés célja?

Adott havi bérelszámoló lap elektronikus úton történő továbbítása.

### 5. Meddig tart az adatkezelés?

Hozzájárulás visszavonásáig.

### 6. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan történik.

### 7. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

### 8. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés adatfeldolgozó felé:

Céggjegyzék szám	Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
01-09-062647	Nexon Kft	1138 Budapest, Váci út 185.	1138 Budapest, Váci út 185.	Bérszámfejtő szoftver support
07-10-001107	Videoton Holding Zrt.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	Szerverkezelési – és e-mail szolgáltatás

## III. Egyéb kérdések az adatkezelésekkel kapcsolatban

### 1. Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Adatkezelő betartja a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyfeladatokhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszere ISO/IEC

27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja.

Adatkezelő a fentiek alapján gondoskodik az adatok fizikai és informatikai (logikai) biztonságáról, így az Adatkezelő az adatokat megfelelő szervezés és technikai intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika és tudomány mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- a. az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- b. az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- c. az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- d. az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- e. arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- f. arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettnek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
- g. arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
- h. a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról
- i. arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
- j. arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

Érintett elismeri és tudomásul veszi, hogy személyes adatainak interneten, elektronikus úton (pl. weboldalon, közösségi oldalon, e-mail-en) történő megadása esetén – annak ellenére, hogy a Pannonjob Kft. az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférésnek vagy azok kifürkészésének megelőzésére korszerű biztonsági eszközökkel rendelkezik – az adatok védelme teljes mértékben nem garantálható

## 2. Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelések kapcsán illet az Adatkezelő nem végez.

### 3. Milyen jogaim vannak?

- a. Az érintettek meghatározott jogokkal rendelkeznek saját személyes adataik tekintetében és az Adatkezelő köteles lehetővé tenni ezen jogok érvényesítését.
- b. A tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés: Az érintetteknek joga van ahhoz, hogy tájékoztatást kérjen a kezelt adatokról, továbbá, hogy hozzáférjen az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz. Amennyiben ezt a jogát gyakorolni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- c. A személyes adatok helyesbítése: Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok frissítése vagy a hiányos adatok kiegészítése céljából, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre.
- d. Hozzájárulás visszavonása: Amikor az adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, az érintettnek jogában áll hozzájárulását bármikor visszavonni. Személyes adatainak Adatkezelő által történő kezeléséhez adott hozzájárulásának visszavonásához, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- e. A törléshez való jog: Amennyiben az érintett adatait törölni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- f. A korlátozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy korlátozza az adatkezelést, ha valamelyik feltétel fennáll:
  - az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
  - az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
  - az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
  - az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Az adatkezelés korlátozásához való jog érvényesülése érdekében az Adatkezelő a tárolásra korlátozza az adatkezelést

- ha az adatok törlésének lenne helye, de az érintett írásbeli nyilatkozata vagy az Adatkezelő rendelkezésére álló információk alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az adatok törlése sértené az érintett jogos érdekeit, a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek fennállásának időtartamára,
- ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az adatkezelő vagy más közfeladatot ellátó szerv által vagy részvételével végzett, jogszabályban meghatározott vizsgálatok vagy eljárások során az adatok bizonyítékként való megőrzése szükséges, ezen vizsgálat vagy eljárás végleges, illetve jogerős lezárásáig,
- ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az Infotv 12. § (2) bekezdésében foglalt dokumentációs kötelezettség teljesítése céljából



(nemzetközi adattovábbítás speciális esetei miatt) az adatok megőrzése szükséges, a 25/F. § (4) bekezdésben meghatározott időpontig (10 évig).

Amennyiben az érintett adatai korlátozását (zárolását) kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az [adatvedelem@pannonjob.hu](mailto:adatvedelem@pannonjob.hu) címre

A tiltakozáshoz való jog: Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, a következő esetekben:

- ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- ha az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, ideértve a profilalkotást is.

Tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak ezzel a joggal.

- g. Az adathozhatóságához való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi feltételek fennállnak. Tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak élni ezzel a joggal. .
- h. A fentiekben részletezett jogok kívül az érintetteknek egyéb jogai is lehetnek a személyes adatokkal kapcsolatban. Amennyiben ezen jogok bármelyikével élni kíván, kérjük, küldjön e-mailt az [adatvedelem@pannonjob.hu](mailto:adatvedelem@pannonjob.hu) címre.
- i. A személyes adatok általunk történő felhasználásával kapcsolatos esetleges panaszait - a panasz részleteivel együtt – kérjük e-mail útján küldje meg az [adatvedelem@pannonjob.hu](mailto:adatvedelem@pannonjob.hu) címre, vagy forduljon közvetlenül az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez.

#### **4. Hol és hogyan kérhetek részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhetek jogaimmal?**

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását az [adatvedelem@pannonjob.hu](mailto:adatvedelem@pannonjob.hu) e-mail címre, vagy Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

#### **5. Hova fordulhatok az önrendelkezési jog megsértése esetén?**

Joga van panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz amennyiben vélelmezi, hogy sérültek a jogai.

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

www: <http://www.naih.hu>

e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

A jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

#### **6. Mi történik, ha az érintett nem szolgáltat adatokat?**

Ha érintett nem szolgáltat adatokat az Adatkezelő számára, úgy nem történik a jelen tájékoztató szerinti adatkezelés, vagy ha érintett nem elégséges adatot szolgáltat, úgy az Adatkezelő az adatkezelés célját nem tudja teljesíteni (nem tud szerződést kötni, érintettet kölcsönözni).

A jelen adatvédelmi tájékoztató 2018. május 24-én került elfogadásra és utoljára 2020.01.12.-én került módosításra.

Papír alapú adatkezelési tájékoztató esetén:

A fentieket megértettem, tudomásul vettem:

Kelt: \_\_\_\_\_

Érintett olvasható neve: \_\_\_\_\_

Érintett olvasható címe: \_\_\_\_\_

Érintett aláírása: \_\_\_\_\_