

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
ÁLLÁSPÁLYÁZATRA JELENTKEZŐK ADATAINAK
KEZELÉSÉRŐL
IDEÉRTVE
AZ ADATBÁZISBA JELENTKEZŐK ÖNÉLETRAJZ
KEZELÉSÉT IS, VALAMINT A REGISZTRÁCIÓ,
BEJELENTKEZÉS SORÁN MEGADOTT ADATOK
KEZELÉSÉT IS**

Pannonjob Kft.

Állás pályázatra jelentkezők személyes adataival, valamint adatbázisba jelentkezés, adatbázisba regisztrálás, bejelentkezés során kezelt személyes adatokkal kapcsolatos adatkezelés

Adatkezelő: Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.
e-mail cím: info@pannonjob.hu
telefonszám: +36 22 554 190
képviseli: Molnár Attila ügyvezető
adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei: Dr. Bölcskei Krisztián,
info@adatvedelmiauditor.hu, dr.bolcskei.krisztian@adatvedelmiauditor.hu

Jelen tájékoztató az alábbi adatkezelések leírásait tartalmazza:

- Állás pályázatra történő jelentkezés adatkezelése
- Adatbázisba történő jelentkezés adatkezelése
- Állás keresői adatbázisba történő regisztráció adatkezelése
- Állás keresői adatbázisba történő bejelentkezés adatkezelése

Az Érintetteknek lehetősége van egy adott állás pályázatra vagy csak adatbázisba jelentkezni, valamint összevontan az állás pályázatra történő jelentkezéssel egyidejűleg az adatbázisba is jelentkezni (például: weboldalon keresztül „regisztráció új felhasználóként” funkcióval jelentkezni). Ez utóbbi esetben az adatkezelés időtartamára az adatbázisba történő jelentkezésre vonatkozó adatvédelmi szabályok irányadóak.

I. Állás pályázatra történő jelentkezés

Cél	aAz érintett által kiválasztott álláslehetőségre történő jelentkezés ajánlása és ezzel kapcsolatos kapcsolattartás az Adatkezelővel
Jogalap	Önkéntes hozzájárulás
Érintettek	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett állás pályázatra, jelentkezik
Adatkategória	Lásd alább.
Időtartam	ld. 6. pont alább
Mód	Elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek

Adatkezelő lehetővé teszi az érintettek számára, hogy az általa meghirdetett állás pályázatra jelentkezzenek az állás pályázatban szereplő úton vagy módon (pl. elektronikus, vagy jellemzően papír alapon). Ebben az esetben adatkezelő kizárólag a jelentkezéssel érintett állás pályázat kapcsán tárolja és kezeli az érintett adatait.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Az állás pályázatra történő jelentkezés önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett állás pályázatra jelentkezik.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

név*	azonosítás
szül. hely, idő	azonosítás
e-mail cím	kapcsolattartás
telefonszám	kapcsolattartás
megpályázott pozíció neve*	jelentkezés beazonosításához kerül felhasználásra
különleges adat, pl. egészségügyi adat	különleges adat kezelésére csak akkor kerül sor, ha az a pozíció betöltésének elbírálásához szükséges
tapasztalatok (korábbi munkahely neve és az ott eltöltött időszak*)	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
tapasztalatok – pozíció leírása*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
iskolai végzettség*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
idegen nyelv ismeret, idegen nyelv és ismeret foka*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
csatolt önéletrajz egyéb adatai	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
csatolt motivációs levél	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
adatok jelentkezést követő 3 évig történő kezeléséhez való hozzájárulás jelzése, ha az érintett nem nyer felvételt	ki nem választás esetén történő adatkezelés jogalapjához szükséges

4. Mi az adatkezelés célja?

Az érintett által kiválasztott álláslehetőségre történő jelentkezés és ezzel kapcsolatos kapcsolattartás az Adatkezelővel.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- Érintett az állaspályázat (álláshirdetés) szerinti úton, módon eljuttatja adatait az Adatkezelő részére. A jelentkezés történhet online (e-mail, regisztráción keresztül) és papír alapon is.
- Adatkezelő a kiválasztási folyamat során a jelentkezéseket összeveti a betölteni kívánt pozíció megkívánt, és a munkaviszony/egyéb jogviszony létrehozásának feltételeivel (ha kiírt állaspályázatra történt a jelentkezés), és az összevetés alapján a legmegfelelőbb személyeket személyes interjúra hívja be.
- A kiválasztás folyamata a személyes vagy telefonos interjúval, és adott esetben alkalmassági teszt kitöltésével folytatódik.
- A kiválasztás esetén, ha az érintett jelentkező olyan pozíciót tölt be, amely kapcsán jogszabály kötelezően előírja az erkölcsi alkalmasság bizonyítását, vagy ha a munkáltató betölteni kívánt munkakörben korlátozza vagy kizárja a foglalkoztatást, ennek vizsgálata céljából, az érintettől erkölcsi bizonyítványt szerezhet be.
- A kiválasztás folyamata:
 - munkaerő-közvetítés esetén az érintett anyagának partnercég felé történő továbbításával,
 - munkaerő-kölcsönzés esetén az érintettel történő szerződéskötéssel ér véget azzal a megjegyzéssel, hogy a ki nem választott érintettek adatait az Adatkezelő csak abban az esetben kezelheti tovább, ha ahhoz az az érintettek külön hozzájárultak, azt külön, bizonyítható módon kérték.
- Adatkezelő jelzi a kiválasztás eredményét a jelentkező érintettek felé, és kéri a hozzájárulást az adatok további, a jelentkezést követő 3 évig történő kezeléséhez (ld. Adatbázisba történő jelentkezés) ugyanilyen vagy hasonló, vagy az érintett

kompetenciáinak megfelelő álláspályázatra jelentkezésre, amennyiben ilyen hozzájárulást az érintett korábban nem adott.

- g. Adatkezelő az ilyen hozzájárulásokat az adatokhoz kapcsolja és eltárolja.

Érintett tudomásul veszi, hogy amennyiben álláspályázatra jelentkezés során referencia személyt adott meg, e személlyel az Adatkezelő felveheti a kapcsolatot az érintett szakmai tapasztalatainak ellenőrzése céljából. A referencia személy adatainak megadása vonatkozásában az érintett válik adatkezelővel és kell, hogy rendelkezzen megfelelő joggal a referencia személy adatainak továbbítása vonatkozásában.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama:

- Az Adatkezelő a felvételt nem nyert és hozzájárulást nem adott érintettek adatait kezeli (tárolja) a cél megvalósulását (pozíció betöltését) követő 1 évig jogos érdekből, konkrétan abból a célból, hogy az Adatkezelő bizonyítani legyen képes, ha az Egyenlő Bánásmód Hatóság vele szemben eljárást kezdeményez,
- felvételt nem nyert érintett hozzájárulása alapján a jelentkezést követően a hozzájárulásban (pl. amennyiben Érintett korábban adatbázisba jelentkezett, úgy 3 évig) meghatározott ideig, vagy
- érintett időközben tett törlési igényének teljesítéséig.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan és papír alapon, manuálisan is történik.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Az érintett álláshirdetésre történő jelentkezésekor, vagy az adatbázisba való jelentkezéskor (on-line és papír alapú jelentkezés) hozzájárul, hogy személyes adatait a Pannonjob Kft. közölje (továbbítsa) vagy tudomásul veszi, hogy adatait a Pannonjob Kft. átadja a szolgáltatást igénybe vevő partnereknek (munkáltatóknak) munkaerő toborzás és/vagy kiválasztás céljából.

Az érintett az adatközlést megelőzően tájékoztatást kap a partnerről és Adatkezelő a továbbításhoz a hozzájárulását kéri, amennyiben a címzett partner megnevezése nem jelent aránytalan nehézséget.

Amennyiben a címzetről történtő tájékoztatás és érintett hozzájárulásának beszerzése aránytalan nagy nehézséggel jár az Adatkezelő számára, úgy egyrészt az érintett a továbbítást megelőzően megnevezhet olyan címzetteket, akik felé adatainak továbbítását az Adatkezelő számára megtiltja, másrészt az Adatkezelő az adattovábbítást jogos érdek alapján végzi el.

A címzett partnerek folyamatosan változnak, ezért aránytalan nehézséget jelentene a partnerek jelen általános tájékoztatásban történő megnevezése.

Adatkezelő kijelenti, hogy az adatok partnerek részére történő közlését követően ezen adatok partner általi kezelésének jogszerűsége tekintetében felelősséget nem vállal. Az Érintett a címzett partnerekről további információt, valamint partner adatkezelésével kapcsolatban felvilágosítást a partner honlapján, illetve egyéb elérhetőségein kaphat.

II. Adatbázisba történő jelentkezés

Cél	Érintettek részére foglalkoztatási, álláslehetőségek ajánlása
Jogalap	Önkéntes hozzájárulás
Érintettek	Minden természetes személy, aki adatbázisba jelentkezik
Adatkategória	Lásd alább.
Időtartam	ld. 6. pont alább
Mód	Elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek

Adatkezelő lehetővé teszi az érintettek számára az adatbázisba történő jelentkezést, annak érdekében, hogy Adatkezelő állásajánlattal megkereshesse.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Az álláspályázatra történő jelentkezés önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki adatbázisba jelentkezik.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

név*	azonosítás
szül. hely, idő	azonosítás
e-mail cím	kapcsolattartás
telefonszám	kapcsolattartás
megpályázott pozíció neve*	jelentkezés beazonosításához kerül felhasználásra
különleges adat, pl. egészségügyi adat	különleges adat kezelésére csak akkor kerül sor, ha az a pozíció betöltésének elbírálásához szükséges
tapasztalatok (korábbi munkahely neve és az ott eltöltött időszak*)	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
tapasztalatok – pozíció leírása*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
iskolai végzettség*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
idegen nyelv ismeret, idegen nyelv és ismeret foka*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
csatolt önéletrajz egyéb adatai	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
csatolt motivációs levél	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
adatok jelentkezést követő 3 évig történő kezeléséhez való hozzájárulás jelzése, ha az érintett nem nyer felvételt	ki nem választás esetén történő adatkezelés jogalapjához szükséges

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja álláslehetőség ajánlása.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- Érintett jelentkezik az adatbázisba. A jelentkezés történhet online (e-mail, regisztráción keresztül) és papír alapon is.
- Adatkezelő által kezelt álláspályázatok során Adatkezelő egyezteteti az adott álláspályázat által megkívánt feltételeket az érintett által megadott adatokkal, és az összevetés alapján a legmegfelelőbb személyekkel felveszi a kapcsolatot.

- c. A folyamat ezt követően megegyezik az álláspályázatra történő jelentkezés 5. pontjában meghatározottakkal.

Érintett tudomásul veszi, hogy amennyiben álláspályázatra jelentkezés során referencia személyt adott meg, e személlyel az Adatkezelő felveheti a kapcsolatot az érintett szakmai tapasztalatainak ellenőrzése céljából.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama:

- a. 3 év, vagy
- b. érintett időközben tett törlési igényének teljesítéséig.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan és papír alapon, manuálisan is történik.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Az érintett álláshirdetésre történő jelentkezésekor, vagy az adatbázisba való regisztráláskor (on-line és papír alapú regisztráció) hozzájárul, hogy személyes adatait a Pannonjob Kft. közölje (továbbítsa) megnevezett Partnerei számára, ha a Partnernek megnevezése nem jelent aránytalan nehézséget, vagy ha ez aránytalan nehézséget jelent, úgy tudomásul veszi, hogy adatait a Pannonjob Kft. jogos érdek alapján átadja a szolgáltatást igénybe vevő partnereknek (munkáltatóknak) munkaerő toborzás és/vagy kiválasztás céljából.

Utóbbi esetben az érintett a továbbítást megelőzően megnevezhet olyan címzetteket, akik felé adatainak továbbítását az Adatkezelő számára megtiltja.

A partnerek folyamatosan változnak, ezért aránytalan nehézséget jelentene a partnerek jelen általános tájékoztatásban történő megnevezése. Adatkezelő kijelenti, hogy az adatok partnerek részére történő közlését követően ezen adatok partner általi kezelésének jogszerűsége tekintetében felelősséget nem vállal. Az Érintett a címzett partnerekről további információt, valamint partner adatkezelésével kapcsolatban felvilágosítást a partner honlapján, illetve egyéb elérhetőségein kaphat.

III. Álláskeresői adatbázisba történő regisztráció

Álláskeresői adatbázisba weboldalon keresztül történő regisztráció adatkezelésének összefoglaló táblázata	
Cél	online adatbázisba történő jelentkezés (regisztráció) biztosítása az Érintettek részére
Jogalap	önkéntes hozzájáruláson alapul
Érintettek	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalán keresztül az álláskeresői adatállományba önkéntesen, személyes adatainak megadásával regisztrál
Adatkategória	Lásd alább
Időtartam	érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig
Mód	elektronikusan
Forrás	Érintettek

Adatkezelő lehetővé teszi az érintettek számára, hogy a <https://www.pannonjob.hu/jelentkezés-adatbazisba/regisztracio> weboldalán keresztül álláskeresői adatállományba jelentkezzenek (regisztráció) megkönnyítve a későbbi jelentkezés(ek) folyamatát.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

A regisztráció önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalán keresztül az álláskeresői adatállományba önkéntesen, személyes adatainak megadásával regisztrál.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

A kezelt adatok köre és célja:

név*	azonosítás
e-mail cím*	kapcsolattartás/belépéshez szükséges
jelszó*	azonosítás/későbbi belépéshez szükséges
adatkezelési tájékoztató elfogadásának jelzése	tájékoztatás bizonyítása
hozzájárulás az adatok rögzítéséhez	hozzájárulás bizonyítása

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja: online adatbázisba történő jelentkezés (regisztráció) biztosítása az Érintettek részére

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- Érintett a weboldal egy meghatározott felületén keresztül a fent meghatározott adatait megadhatja és azokat (kattintással) eljuttathatja az Adatkezelő részére.
- A megadott adatok a weboldalt kiszolgáló szerverre titkosított csatornán, https protokollon keresztül jutnak el.
- Adatkezelő számítástechnikai rendszere a regisztráció megerősítése érdekében automatikusan generált jelszót és aktiváló e-mailt küld az érintett által megadott e-mail címre. Amennyiben az aktiváció 24 órán belül nem történik meg, úgy a megadott adatok automatikusan törlésre kerülnek.
- A megerősítést követően, a megadott adatok az erre a célra szolgáló elektronikus nyilvántartási rendszerbe rögzítésre kerülnek.

- e. A megadott adatokat az Adatkezelő automatikusan összekapcsolja az e-mail címmel, jelszóval.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikus

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés: harmadik fél számára nem kerül közlésre.

IV. Álláskeresői adatbázisba történő bejelentkezés

Bejelentkezés a weboldalon keresztül az álláskeresői adatállományba elnevezésű adatkezelés összefoglaló táblázata	
Cél	bejelentkező érintettek azonosítása, jogosultságainak biztosítása, ellenőrzése, korábban megadott adatnak – szükség szerinti – módosítása, álláshirdetésekre történő jelentkezés lehetővé tétele, valamint kapcsolattartás
Jogalap	önkéntes hozzájáruláson alapul
Érintettek	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalára (álláskeresői adatállományába) korábban regisztrált, és oda önkéntesen, személyes adatainak megadásával belép
Adatkategória	Lásd alább
Időtartam	érintett kérésére törlésig, de legfeljebb 3 évig
Mód	Elektronikusan
Forrás	Érintettek

Felhasználó a <https://www.pannonjob.hu/jelentkezés-adatbazisba/bejelentkezés> weboldalra, a regisztrációt követően, bejelentkezhet.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

A bejelentkezés önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalára (álláskeresői adatállományába) korábban regisztrált, és oda önkéntesen, személyes adatainak megadásával belép.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

A kezelt adatok köre és célja:

Lásd a weboldal adattartalmát:

regisztráció során megadott

e-mail cím*

jelszó*

azonosítás, bejelentkezés

azonosítás, bejelentkezés

A bejelentkezett érintett saját profilt hozhat létre további adatainak megadásával, valamint a profilt bármikor módosíthatja, megszüntetheti.

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a weboldalra bejelentkező érintettek azonosítása, jogosultságainak biztosítása, ellenőrzése, korábban megadott adatnak – szükség szerinti – módosítása, álláshirdetésekre történő jelentkezés lehetővé tétele, valamint kapcsolattartás.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- Érintett a weboldal egy meghatározott felületén keresztül a fent meghatározott adatait megadhatja és azokat (kattintással) eljuttathatja az Adatkezelő részére.
- A megadott adatok a weboldalt kiszolgáló szerverre titkosított csatornán, https protokollon keresztül jutnak el.
- Amennyiben az e-mail cím és jelszó páros létezik, úgy a szerver a felhasználót beengedi az oldalra.

- d. Amennyiben az érintett a jelszavát elfelejtette, úgy lehetősége van a jelszavát új jelszóra cserélni, ha a weboldal erre a célra létrehozott funkcióját használva egy új, véletlenszerűen generált jelszót küldet az e-mail címére.
- e. Érintett, amennyiben korábban adataiban módosulás történt, úgy a bejelentkezést követően, adatait módosíthatja a weboldal erre a célra kialakított felületén. A módosított adatok titkosított csatornán jutnak el az Adatkezelő erre a célra rendszeresített rendszerébe.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: érintett kérésére törlésig, de legfeljebb 3 évig.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, automatizáltan, titkos csatornán keresztül.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés: harmadik fél számára nem kerül közlésre.

V. Egyéb általános információ az adatkezelésekkel kapcsolatban

1. Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Adatkezelő betartja a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyféladatokhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszere ISO/IEC 27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja.

Adatkezelő a fentiek alapján gondoskodik az adatok fizikai és informatikai (logikai) biztonságáról, így az Adatkezelő az adatokat megfelelő szervezési és technikai intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika és tudomány mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- a. az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- b. az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,

- c. az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- d. az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- e. arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- f. arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettnek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
- g. arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
- h. a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról
- i. arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
- j. arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

Érintett elismeri és tudomásul veszi, hogy személyes adatainak interneten, elektronikus úton (pl. weboldalon, közösségi oldalon, e-mail-en) történő megadása esetén – annak ellenére, hogy a Pannonjob Kft. az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférésnek vagy azok kifürkészésének megelőzésére korszerű biztonsági eszközökkel rendelkezik – az adatok védelme teljes mértékben nem garantálható

2. Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelések kapcsán illet az Adatkezelő nem végez.

3. Milyen jogaim vannak?

- a. Az érintettek meghatározott jogokkal rendelkeznek saját személyes adataik tekintetében és az Adatkezelő köteles lehetővé tenni ezen jogok érvényesítését.
- b. A tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés: Az érintetteknek joga van ahhoz, hogy tájékoztatást kérjen a kezelt adatokról, továbbá, hogy hozzáférjen az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz. Amennyiben ezt a jogát gyakorolni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- c. A személyes adatok helyesbítése: Az Adatkezelő által kezelt személyes adatok frissítése vagy a hiányos adatok kiegészítése céljából, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre.
- d. Hozzájárulás visszavonása: Amikor az adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, az érintettnek jogában áll hozzájárulását bármikor visszavonni. Személyes adatainak Adatkezelő által történő kezeléséhez adott hozzájárulásának visszavonásához, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- e. A törléshez való jog: Amennyiben az érintett adatait törölni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- f. A korlátozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy korlátozza az adatkezelést, ha valamelyik feltétel fennáll:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Az adatkezelés korlátozásához való jog érvényesülése érdekében az Adatkezelő a tárolásra korlátozza az adatkezelést

- ha az adatok törlésének lenne helye, de az érintett írásbeli nyilatkozata vagy az Adatkezelő rendelkezésére álló információk alapján megalapozottan feltételezhető, hogy az adatok törlése sértené az érintett jogos érdekeit, a törlés mellőzését megalapozó jogos érdek fennállásának időtartamára,
- ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az adatkezelő vagy más közfeladatot ellátó szerv által vagy részvételével végzett, jogszabályban meghatározott vizsgálatok vagy eljárások során az adatok bizonyítékként való megőrzése szükséges, ezen vizsgálat vagy eljárás végleges, illetve jogerős lezárásáig,
- ha az Infotv 20. § a) pontjában meghatározottak szerint (tehát jogellenes adatkezelés miatt) az adatok törlésének lenne helye, de az Infotv 12. § (2) bekezdésében foglalt dokumentációs kötelezettség teljesítése céljából (nemzetközi adattovábbítás speciális esetei miatt) az adatok megőrzése szükséges, a 25/F. § (4) bekezdésben meghatározott időpontig (10 évig).

Amennyiben az érintett adatai korlátozását (zárolását) kívánja, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre

A tiltakozáshoz való jog: Az érintett tiltakozhat személyes adatának kezelése ellen, a következő esetekben:

- ha az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- ha az adatkezelés az Adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges, ideértve a profilalkotást is;
- személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, ideértve a profilalkotást is.

Tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak ezzel a joggal.

- g. Az adathozhatósághoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi

feltételek fennállnak. Tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak élni ezzel a joggal. .

- h. A fentiekben részletezett jogok kívül az érintetteknek egyéb jogai is lehetnek a személyes adatokkal kapcsolatban. Amennyiben ezen jogok bármelyikével élni kíván, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- i. A személyes adatok általunk történő felhasználásával kapcsolatos esetleges panaszait - a panasz részleteivel együtt – kérjük e-mail útján küldje meg az adatvedelem@pannonjob.hu címre, vagy forduljon közvetlenül az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez.

4. Hol és hogyan kérhetek részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhetek jogaimmal?

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre, vagy Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

5. Hova fordulhatok az önrendelkezési jog megsértése esetén?

Joga van panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz amennyiben vélelmezi, hogy sérültek a jogai.

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

www: <http://www.naih.hu>

e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

A jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

6. Mi történik, ha az érintett nem szolgáltat adatokat?

Ha érintett nem szolgáltat adatokat az Adatkezelő számára, úgy nem történik a jelen tájékoztató szerinti adatkezelés, vagy ha érintett nem elégséges adatot szolgáltat, úgy az Adatkezelő az adatkezelés célját nem tudja teljesíteni.

A jelen adatvédelmi tájékoztató 2018. május 24-én került elfogadásra és utoljára 2020.01.12.-én került módosításra.

Papír alapú adatkezelési tájékoztató esetén:

A fentieket megértettem, tudomásul vettem:

Kelt: _____

Érintett olvasható neve: _____

Érintett olvasható címe: _____

Érintett aláírása: _____