

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
ÁLLÁSPÁLYÁZATRA JELENTKEZŐK ADATAINAK
KEZELÉSÉRŐL
IDEÉRTVE
AZ ADATBÁZISBA JELENTKEZŐK ÖNÉLETRAJZ
KEZELÉSÉT IS, VALAMINT A REGISZTRÁCIÓ,
BEJELENTKEZÉS SORÁN MEGADOTT ADATOK
KEZELÉSÉT IS**

Pannonjob Kft.

Állás pályázatra jelentkezők személyes adataival, valamint adatbázisba jelentkezés, adatbázisba regisztrálás, bejelentkezés során kezelt személyes adatokkal kapcsolatos adatkezelés

Adatkezelő: Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.
e-mail cím: info@pannonjob.hu
telefonszám: +36 22 554 190

Az Érintetteknek lehetősége van egy adott állás pályázatra vagy csak adatbázisba jelentkezni, valamint összevontan az állás pályázatra történő jelentkezéssel egyidejűleg az adatbázisba is jelentkezni (például: weboldalon keresztül „regisztráció új felhasználóként” funkcióval jelentkezni). Ez utóbbi esetben az adatkezelés időtartamára az adatbázisba történő jelentkezésre vonatkozó adatvédelmi szabályok irányadóak.

I. Állás pályázatra történő jelentkezés

Cél	Érintettek részére álláslehetőségek ajánlása
Jogalap	Önkéntes hozzájárulás
Érintettek	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett állás pályázatra, jelentkezik
Adatkategória	Lásd alább.
Időtartam	ld. 6. pont alább
Mód	Elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek

Adatkezelő lehetővé teszi az érintettek számára, hogy az általa meghirdetett állás pályázatra jelentkezzenek az állás pályázatban szereplő úton vagy módon (pl. elektronikus, vagy jellemzően papír alapon). Ebben az esetben adatkezelő kizárólag a jelentkezéssel érintett állás pályázat kapcsán tárolja és kezeli az érintett adatait.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Az állás pályázatra történő jelentkezés önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki az Adatkezelő által meghirdetett állás pályázatra jelentkezik.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

név*	azonosítás
szül. hely, idő	azonosítás
e-mail cím	kapcsolattartás
telefonszám	kapcsolattartás
megpályázott pozíció neve*	jelentkezés beazonosításához kerül felhasználásra
különleges adat, pl. egészségügyi adat	különleges adat kezelésére csak akkor kerül sor, ha az a pozíció betöltésének elbírálásához szükséges
tapasztalatok (korábbi munkahely neve és az ott eltöltött időszak*)	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
tapasztalatok – pozíció leírása*	pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra

iskolai végzettség*
idegen nyelv ismeret, idegen
nyelv és ismeret foka*
csatolt önéletrajz egyéb adatai
csatolt motivációs levél
adatok jelentkezést követő 3 évig történő
kezeléséhez való hozzájárulás jelzése,
ha az érintett nem nyert felvételt

pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra

pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra

ki nem választás esetén történő adatkezelés
jogalapjához szükséges

4. Mi az adatkezelés célja?

Érintettek részére az érintett által kiválasztott álláslehetőség ajánlása.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- a. Érintett az álláspályázat (álláshirdetés) szerinti úton, módon eljuttatja adatait az Adatkezelő részére. A jelentkezés történhet online (e-mail, regisztráción keresztül) és papír alapon is.
- b. Adatkezelő a kiválasztási folyamat során a jelentkezéseket összeveti a betölteni kívánt pozíció megkívánt, és a munkaviszony/egyéb jogviszony létrehozásának feltételeivel (ha kiírt álláspályázatra történt a jelentkezés), és az összevetés alapján a legmegfelelőbb személyeket személyes interjúra hívja be.
- c. A kiválasztás folyamata a személyes vagy telefonos interjúval, és adott esetben alkalmassági teszt kitöltésével folytatódik.
- d. A kiválasztás esetén, ha az érintett jelentkező olyan pozíciót tölt be, amely kapcsán az erkölcsi alkalmasság releváns, az érintett erkölcsi bizonyítványt szerezhethet be.
- e. A kiválasztás folyamata:
 - munkaerő-közvetítés esetén az érintett anyagának partnercég felé történő továbbításával,
 - munkaerő-kölcsönzés esetén az érintettel történő szerződéskötéssel ér véget azzal a megjegyzéssel, hogy a ki nem választott érintettek adatait az Adatkezelő csak abban az esetben kezelheti tovább, ha ahhoz az az érintettek külön hozzájárultak, azt külön, bizonyítható módon kérték.
- f. Adatkezelő jelzi a kiválasztás eredményét a jelentkező érintettek felé, és kéri a hozzájárulást az adatok további, a jelentkezést követő 3 évig történő kezeléséhez (ld. Adatbázisba történő jelentkezés) ugyanilyen vagy hasonló, vagy az érintett kompetenciáinak megfelelő álláspályázatra jelentkezésre, amennyiben ilyen hozzájárulást az érintett korábban nem adott.
- g. Adatkezelő az ilyen hozzájárulásokat az adatokhoz kapcsolja és eltárolja.

Érintett tudomásul veszi, hogy amennyiben álláspályázatra jelentkezés során referencia személyt adott meg, e személlyel az Adatkezelő felveheti a kapcsolatot az érintett szakmai tapasztalatainak ellenőrzése céljából.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama:

- a. Az Adatkezelő a felvételt nem nyert és hozzájárulást nem adott érintettek adatait kezeli (tárolja) a cél megvalósulásáig (pozíció betöltését) követő 1 évig jogos érdekből, konkrétan abból a célból, hogy az Adatkezelő bizonyítani legyen képes, ha az Egyenlő Bánásmód Hatóság velem szemben eljárást kezdeményez,

- b. felvételt nem nyert érintett hozzájárulása alapján a jelentkezést követően a hozzájárulásban (pl. amennyiben Érintett korábban adatbázisba jelentkezett, úgy 3 évig) meghatározott ideig, vagy
- c. érintett időközben tett törlési igényének teljesítéséig.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan és papír alapon, manuálisan is történik.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Az érintett álláshirdetésre történő jelentkezésekor, vagy az adatbázisba való jelentkezéskor (on-line és papír alapú jelentkezés) hozzájárul, hogy személyes adatait a Pannonjob Kft. közölje (továbbítsa) vagy tudomásul veszi, hogy adatait a Pannonjob Kft. átadja a szolgáltatást igénybe vevő partnereknek (munkáltatóknak) munkaerő toborzás és/vagy kiválasztás céljából. A partnerek folyamatosan változnak, ezért aránytalan nehézséget jelentene a partnerek általános tájékoztatásban történő megnevezése. Az érintett az adatközlést megelőzően tájékoztatást kap a partnerről, és amennyiben a közlés jogalapja az érintett hozzájárulása, e hozzájárulást megadhatja, megtagadhatja vagy visszavonhatja. Adatkezelő kijelenti, hogy az adatok partnerek részére történő közlését követően ezen adatok partner általi kezelésének jogszerűsége tekintetében felelősséget nem vállal. Az Érintett a címzett partnerekről további információt, valamint partner adatkezelésével kapcsolatban felvilágosítást a partner honlapján, illetve egyéb elérhetőségein kaphat.

II. Adatbázisba történő jelentkezés

Cél	Érintettek részére foglalkoztatási, álláslehetőségek ajánlása
Jogalap	Önkéntes hozzájárulás
Érintettek	Minden természetes személy, aki adatbázisba jelentkezik
Adatkategória	Lásd alább.
Időtartam	ld. 6. pont alább
Mód	Elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek

Adatkezelő lehetővé teszi az érintettek számára az adatbázisba történő jelentkezést, annak érdekében, hogy Adatkezelő állásajánlattal megkereshesse.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Az álláspályázatra történő jelentkezés önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki adatbázisba jelentkezik.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

név*	azonosítás
szül. hely, idő	azonosítás

e-mail cím
telefonszám
megpályázott pozíció neve*
különleges adat, pl. egészségügyi adat

tapasztalatok (korábbi munkahely neve
és az ott eltöltött időszak*)
tapasztalatok – pozíció leírása*
iskolai végzettség*
idegen nyelv ismeret, idegen
nyelv és ismeret foka*
csatolt önéletrajz egyéb adatai
csatolt motivációs levél
adatok jelentkezést követő 3 évig történő
kezeléséhez való hozzájárulás jelzése,
ha az érintett nem nyer felvételt

kapcsolattartás
kapcsolattartás
jelentkezés beazonosításához kerül felhasználásra
különleges adat kezelésére csak akkor kerül sor, ha az a
pozíció betöltésének elbírálásához szükséges

pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra

pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra
pozíció betöltésének elbírálásához kerül felhasználásra

ki nem választás esetén történő adatkezelés
jogalapjához szükséges

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja álláslehetőség ajánlása.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- Érintett jelentkezik az adatbázisba. A jelentkezés történhet online (e-mail, regisztráción keresztül) és papír alapon is.
- Adatkezelő által kezelt állaspályázatok során Adatkezelő egyeztetni az adott állaspályázat által megkívánt feltételeket az érintett által megadott adatokkal, és az összevetés alapján a legmegfelelőbb személyekkel felveszi a kapcsolatot.
- A folyamat ezt követően megegyezik az állaspályázatra történő jelentkezés 5. pontjában meghatározottakkal.

Érintett tudomásul veszi, hogy amennyiben állaspályázatra jelentkezés során referencia személyt adott meg, e személlyel az Adatkezelő felveheti a kapcsolatot az érintett szakmai tapasztalatainak ellenőrzése céljából.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama:

- 3 év
- érintett időközben tett törlési igényének teljesítéséig.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan és papír alapon, manuálisan is történik.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Az érintett álláshirdetésre történő jelentkezésekor, vagy az adatbázisba való regisztráláskor (on-line és papír alapú regisztráció) hozzájárul, hogy személyes adatait a Pannonjob Kft. közölje (továbbítsa) vagy tudomásul veszi, hogy adatait a Pannonjob Kft. átadja a szolgáltatást igénybe vevő partnereknek (munkáltatóknak) munkaerő toborzás és/vagy kiválasztás céljából. A partnerek folyamatosan változnak, ezért aránytalan

nehézséget jelentene a partnerek általános tájékoztatásban történő megnevezése. Az érintett az adatközlést megelőzően tájékoztatást kap a partnerről, és amennyiben a közlés jogalapja az érintett hozzájárulása, e hozzájárulást megadhatja, megtagadhatja vagy visszavonhatja. Adatkezelő kijelenti, hogy az adatok partnerek részére történő közlését követően ezen adatok partner általi kezelésének jogszerűsége tekintetében felelősséget nem vállal. Az Érintett a címzett partnerekről további információt, valamint partner adatkezelésével kapcsolatban felvilágosítást a partner honlapján, illetve egyéb elérhetőségein kaphat.

III. Álláskeresői adatbázisba történő regisztráció

Álláskeresői adatbázisba weboldalon keresztül történő regisztráció adatkezelésének összefoglaló táblázata	
Cél	online adatbázisba történő jelentkezés (regisztráció) biztosítása az Érintettek részére
Jogalap	önkéntes hozzájáruláson alapul
Érintettek	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalán keresztül az álláskeresői adatállományba önkéntesen, személyes adatainak megadásával regisztrál
Adatkategória	Lásd alább
Időtartam	érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig
Mód	elektronikusan
Forrás	Érintettek

Adatkezelő lehetővé teszi az érintettek számára, hogy a <https://www.pannonjob.hu/jelentkezes-adatbazisba/regisztracio> weboldalán keresztül álláskeresői adatállományba jelentkezzenek (regisztráció) megkönnyítve a későbbi jelentkezés(ek) folyamatát.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

A regisztráció önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalán keresztül az álláskeresői adatállományba önkéntesen, személyes adatainak megadásával regisztrál.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

A kezelt adatok köre és célja:

név*	azonosítás
e-mail cím*	kapcsolattartás/belépéshez szükséges
jelszó*	azonosítás/későbbi belépéshez szükséges
adatkezelési tájékoztató elfogadásának jelzése	tájékoztatás bizonyítása
hozzájárulás az adatok rögzítéséhez	hozzájárulás bizonyítása

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja: online adatbázisba történő jelentkezés (regisztráció) biztosítása az Érintettek részére

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- a. Érintett a weboldal egy meghatározott felületén keresztül a fent meghatározott adatait megadhatja és azokat (kattintással) eljuttathatja az Adatkezelő részére.
- b. A megadott adatok a weboldalt kiszolgáló szerverre titkosított csatornán, https protokollon keresztül jutnak el.
- c. Adatkezelő számítástechnikai rendszere a regisztráció megerősítése érdekében automatikusan generált jelszót és aktiváló e-mailt küld az érintett által megadott e-mail címre. Amennyiben az aktiváció 24 órán belül nem történik meg, úgy a megadott adatok automatikusan törlésre kerülnek.
- d. A megerősítést követően, a megadott adatok az erre a célra szolgáló elektronikus nyilvántartási rendszerbe rögzítésre kerülnek.
- e. A megadott adatokat az Adatkezelő automatikusan összekapcsolja az e-mail címmel, jelszóval.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: érintett kérésére történő törlésig, de legfeljebb 3 évig

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikus

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés: harmadik fél számára nem kerül közlésre.

IV. Álláskeresői adatbázisba történő bejelentkezés

Bejelentkezés a weboldalon keresztül az álláskeresői adatállományba elnevezésű adatkezelés összefoglaló táblázata	
Cél	bejelentkező érintettek azonosítása, jogosultságainak biztosítása, ellenőrzése, korábban megadott adatainak – szükség szerinti – módosítása, álláshirdetésekre történő jelentkezés lehetővé tétele, valamint kapcsolattartás
Jogalap	önkéntes hozzájáruláson alapul
Érintettek	Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalára (álláskeresői adatállományába) korábban regisztrált, és oda önkéntesen, személyes adatainak megadásával belép
Adatkategória	Lásd alább
Időtartam	érintett kérésére törlésig, de legfeljebb 3 évig
Mód	Elektronikusan
Forrás	Érintettek

Felhasználó a <https://www.pannonjob.hu/jelentkezés-adatbazisba/bejelentkezés> weboldalra, a regisztrációt követően, bejelentkezhet.

1. Mi az adatkezelés jogalapja?

A bejelentkezés önkéntes hozzájáruláson alapul.

2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Minden természetes személy, aki az Adatkezelő weboldalára (álláskeresői adatállományába) korábban regisztrált, és oda önkéntesen, személyes adatainak megadásával belép.

3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

A kezelt adatok köre és célja:

Lásd a weboldal adattartalmát:

regisztráció során megadott

e-mail cím*

jelszó*

azonosítás, bejelentkezés

azonosítás, bejelentkezés

A bejelentkezett érintett saját profilt hozhat létre további adatainak megadásával, valamint a profilt bármikor módosíthatja, megszüntetheti.

4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a weboldalra bejelentkező érintettek azonosítása, jogosultságainak biztosítása, ellenőrzése, korábban megadott adatainak – szükség szerinti – módosítása, álláshirdetésekre történő jelentkezés lehetővé tétele, valamint kapcsolattartás.

5. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat:

- Érintett a weboldal egy meghatározott felületén keresztül a fent meghatározott adatait megadhatja és azokat (kattintással) eljuttathatja az Adatkezelő részére.
- A megadott adatok a weboldalt kiszolgáló szerverre titkosított csatornán, https protokollon keresztül jutnak el.
- Amennyiben az e-mail cím és jelszó páros létezik, úgy a szerver a felhasználót beengedi az oldalra.
- Amennyiben az érintett a jelszavát elfelejtette, úgy lehetősége van a jelszavát új jelszóra cserélni, ha a weboldal erre a célra létrehozott funkcióját használva egy új, véletlenszerűen generált jelszót küldet az e-mail címére.
- Érintett, amennyiben korábban adataiban módosulás történt, úgy a bejelentkezést követően, adatait módosíthatja a weboldal erre a célra kialakított felületén. A módosított adatok titkosított csatornán jutnak el az Adatkezelő erre a célra rendszeresített rendszerébe.

6. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: érintett kérésére törlésig, de legfeljebb 3 évig.

7. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, automatizáltan, titkos csatornán keresztül.

8. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

9. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés: harmadik fél számára nem kerül közlésre.

V. Egyéb általános információ az adatkezeléssel kapcsolatban

Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Adatkezelő betartja a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyféladatakhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszere ISO/IEC

27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja.

Adatkezelő a fentiek alapján gondoskodik az adatok biztonságáról, így az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- a. az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- b. az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- c. az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- d. az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- e. arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- f. arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
- g. arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
- h. a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról
- i. arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
- j. arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

Érintett elismeri és tudomásul veszi, hogy személyes adatainak interneten, elektronikus úton (pl. weboldalon, közösségi oldalon, e-mail-en) történő megadása esetén – annak ellenére, hogy a Pannonjob Kft. az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférésnek vagy azok kifürkészésének megelőzésére korszerű biztonsági eszközökkel rendelkezik – az adatok védelme teljes mértékben nem garantálható

Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelés kapcsán illet az Adatkezelő nem végez.

Milyen jogaim vannak?

- a. Az érintettek meghatározott jogokkal rendelkeznek saját személyes adataik tekintetében és az adatkezelők kötelesek lehetővé tenni ezen jogok érvényesítését.
- b. A tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés: Az érintetteknek joga van ahhoz, hogy tájékoztatást kérjen a kezelt adatokról, továbbá, hogy hozzáférjen az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz. Amennyiben ezt a jogát gyakorolni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt nekünk az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- c. A személyes adatok helyesbítése: Az általunk kezelt személyes adatok frissítése vagy a hiányos adatok kiegészítése céljából, kérjük, küldjön e-mailt számunkra az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre.
- d. Hozzájárulás visszavonása: A személyes adatok kezelése általában nem hozzájárulás alapján történik (mivel általában egy másik jogalapra támaszkodhatunk), amikor azonban az adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, az érintettnek jogában áll hozzájárulását bármikor visszavonni. Személyes adatainak általunk történő kezeléséhez adott hozzájárulásának visszavonásához, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre, amennyiben pedig nem kíván a továbbiakban e-maileket kapni kattintson a tőlünk kapott e-mailben található leiratkozás linkre.
- e. A törléshez való jog: Tekintettel arra, hogy az Állásposta szolgáltatás egy automata rendszeren keresztül történik, emiatt az adatkezelés végét az érintett szabadon határozza meg, az általa történő szolgáltatás lemondásával. Ha a törlés jogának érvényesítésével problémája merül fel, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- f. A korlátozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy korlátozza az adatkezelést, ha valamelyik feltétel fennáll:
 - az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
 - az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
 - az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
 - az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- g. A tiltakozáshoz való jog: tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak ezzel a joggal.
- h. Az adathozhatósághoz való jog: az érintettnek jogosult arra, hogy személyes adatait tagolt, széles körben használt géppel olvasható formátumban megkapja.
- i. A fentiekben részletezett jogok kívül az érintetteknek egyéb jogai is lehetnek a személyes adatokkal kapcsolatban. Amennyiben ezen jogok bármelyikével élni kíván, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre, és ha jogérvényesítés nem ütközik korlátokba,
- j. A személyes adatok általunk történő felhasználásával kapcsolatos esetleges panaszait - a panasz részleteivel együtt – kérjük e-mail útján küldje meg az

adatvedelem@pannonjob.hu címre, vagy forduljon közvetlenül az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez:
Név: Dr. Bölskei Krisztián
Telefon: +36 31 781 20 12
e-mail: info@adatvedelmiauditor.hu

Hol és hogyan kérhetek részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhetek jogaimmal?

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre, vagy Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

Hova fordulhatok az önrendelkezési jog megsértése esetén?

Joga van panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz amennyiben vélelmezi, hogy sérültek a jogai.

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság
Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c
Telefon: +36 (1) 391-1400
Fax: +36 (1) 391-1410
www: <http://www.naih.hu>
e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

A jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

A jelen adatvédelmi tájékoztató 2018. május 24-én került elfogadásra és utoljára 2019.10.01.-én került módosításra.