

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ KÖLCSÖNZÉS  
KERETÉBEN FOGLALKOZTATOTT  
MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE  
A MUNKAVISZONY KERETÉBEN KEZELT  
SZEMÉLYES ADATAIKRÓL**

**Pannonjob Kft.**

## Munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók személyes adatainak kezelése

**Adatkezelő:** Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.  
székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.  
e-mail cím: [info@pannonjob.hu](mailto:info@pannonjob.hu)  
telefonszám: +36 22 554 190

### I. Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszony

Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos adatkezelés összefoglaló táblázata	
Cél	a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás.
Jogalap	Megállapodás, háttérét jogszabályi előírások biztosítják
Érintettek	munkaerő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személyek
Adatkategória	Lásd alább
Időtartam	Lásd alább
Mód	elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek, megbízó Partner

Adatkezelő lehetővé teszi a vonatkozó jogszabályok betartásával, hogy megbízó Partnerei tőle munkaerőt kölcsönözzenek. A munkaerő-kölcsönzés egy speciális 3 oldalú jogviszony, melyben a Kölcsönbeadó és Kölcsönvevő közösen gyakorolják a munkáltatói jogokat a 2012. évi I. törvény (Mt.) XVI. fejezete szerint, ennek alapján Kölcsönbeadó, vagyis Adatkezelő az érintett legszükségesebb adatait megoszthatja Kölcsönvevő Partnerével, hogy a munkaviszonnyal valamint a Kölcsönvevővel kötött munkaerő kölcsönzésre vonatkozó megállapodással kapcsolatos jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ezek alapján adattovábbítás történik a Kölcsönadó Adatkezelő és a Kölcsönvevő Partner között úgy, hogy mindegyik fél önálló adatkezelő. Ugyanakkor a munkaerő kiválasztása, felvétele és kikölcsönzése az Adatkezelő és a Partner közös döntésén alapul tekintettel arra, hogy az Adatkezelő kizárólag olyan érintettel köt megállapodást, akit a Partner előzetesen jóváhagyott és akit aztán az Adatkezelőtől kikölcsönöz. Tehát az Adatkezelő és Partner között közös adatkezelés is történhet. Ebben az esetben Adatkezelő és a Partner a közös adatkezelésről külön megállapodást kötnek.

#### 1. Mi az adatkezelés jogalapja?

A munkaerő-kölcsönzés jogalapja a megállapodás az érintettel (GDPR 6. cikk (1) b)), háttérét az Mt. és a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet, valamint egyéb kapcsolódó jogszabály nyújtja.

#### 2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott természetes személyek.

### 3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei?

A kezelt adatok köre:

személyes azonosító adatok (vezetéknév, keresztnév, születési név, titulus, születési hely, születési idő, anyja neve, állampolgárság), elérhetőségek (telefonszám, állandó lakhely, tartózkodási hely), TAJ szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány száma, nem, családi állapot, gyermekek száma, születési helye, ideje, adóazonosító száma, bankszámlaszám, jogosítvány típusa, tanulmányokra, képzettségre vonatkozó adatok (iskolai végzettségre vonatkozó adatok, szakképzettséggel, szakképesítéssel kapcsolatos adatok, legmagasabb iskolai végzettséget igazoló okmány másolata, nyelvismeret), munkakör betöltéséhez szükséges dokumentumok (szükséges jogosítvány másolat, egészségügyi kiskönyv, egyéb jogszabály által vagy munkakör által megkövetelt dokumentumok másolata) munkavisztonnyal kapcsolatos adatok (munkaviszony kezdete, betöltött munkakör, munkaidő mértéke, munkavégzés helye, munkaviszony megszűnésének időpontja, módja feltételei), orvosi alkalmassági vizsgálat igazolása, bérszámfejtéshez kapcsolódó adatok (munkaidő adatok; távollét adatok, információk; munkavállaló juttatási adatai; munkavisztonnyal, biztosítási jogvisztonnyal kapcsolatos adatok (dátumok, jellemzők, besorolási adatok, stb.); foglalkoztatással kapcsolatos adókedvezménnyel összefüggő személyes adatok.

### 4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás. Cél továbbá az Adatkezelővel létrejövő munkaviszony létesítésével, a munkaviszony teljesítésével és megszüntetésével kapcsolatos, munkaviszonyból származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a munkaszerződésben foglalt előírások, valamint a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek megfelelően, különös tekintettel az Mt. „5/A. Adatkezelés” elnevezésű fejezetére.

### 5. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: A személyes adatok az adatkezelés céljának megszűnésével egyidejűleg, illetve érintett kérésére törlésre kerülnek, kivéve azon adatok, amelyeket Adatkezelő jogszabályi kötelezettség alapján a kötelező adatkezelést elrendelő jogszabályban meghatározott ideig köteles megőrizni, így Adatkezelő az érintettel létrejövő munkaviszony létesítése, teljesítése és megszüntetése során kezelt személyes adatokat a munkaviszonyból származó munkajogi igény elévüléséig, vagyis az Mt. 286 § (1) bekezdése alapján a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig őriz meg, illetve amennyiben jogszabály ennél hosszabb időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt.

### 6. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

### 7. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől, vagy a megbízó Partnertől.

### 8. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés adatfeldolgozó felé:

Céggjegyzék szám	Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
------------------	--------	----------	---------------------------	--------------

01-09-917221	DocuDepo Kft	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	Iratmegsemmítés
01-09-715780	ReissWolf Kft	1097 Budapest, Illatos út 6.	1097 Budapest, Illatos út 6.	Iratmegsemmítés
01-09-062647	Nexon Kft	1138 Budapest, Váci út 185.	1138 Budapest, Váci út 185.	Bérszámfejtő szoftver support
07-10-001107	Videoton Holding Zrt.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	Szerverkezelési – és e-mail szolgáltatás

A munkaeő-kölcsönzés egy speciális 3 oldalú jogviszony, melyben a Kölcsönbeadó és Kölcsönvevő közösen gyakorolják a munkáltatói jogokat a 2012. évi I. törvény (Mt.) XVI. fejezete szerint, ennek alapján Kölcsönbeadó, vagyis Adatkezelő a fenti adatokat megoszthatja a Kölcsönvevő partnerével, hogy a munkaviszonnyal valamint a Kölcsönvevővel kötött munkaeő kölcsönzésre vonatkozó megállapodással kapcsolatos jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ezzel közös adatkezelés jöhet létre az érintett adatai vonatkozásában a Kölcsönbeadó és a Kölcsönvevő között, amelyet a felek a GDPR rendelkezései alapján rendezhetnek.

Továbbá Adatkezelő a 2012. évi I. törvény (Mt.) által előírt munkaköri alkalmassági vizsgálat céljából adattovábbítást végez a vizsgálatot biztosító szolgáltató cég felé (név, munkakör, taj szám, lakcím, feor)

Amennyiben a munkavállaló munkásszálláson kerül elhelyezésre, úgy a szálláshely részére azonosítás és jogosultság ellenőrzés céljából történik adattovábbítás (név, születési hely és/vagy lakcím), valamint, amennyiben a munkavállaló nem rendelkezik magyarországi bankszámlaszámmal, úgy számlanyitás céljából történik adattovábbítás (továbbított adatok: név, anyja neve, születési hely és idő, útlevele másolata, állampolgárság, lakcím, tartózkodási hely, telefonszám, e-mail cím)

## II. Bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbítása

Bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbításával kapcsolatos adatkezelés	
Cél	Tájékoztatás a munkabér elszámolásáról (bérpapír)
Jogalap	önkéntes hozzájárulás
Érintettek	Minden munkaeő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott természetes személy, aki elektronikus úton igényelte a tájékoztatást a munkabérének elszámolásáról.
Adatkategória	név, e-mail cím
Időtartam	lásd részletesen az adatkezelés tájékoztatóban
Mód	elektronikusan, manuálisan
Forrás	Érintettek

### 1. Mi az adatkezelés jogalapja?

Önkéntes hozzájárulás.

### 2. Kik az érintettek?

Minden munkaeő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személy, akik elektronikus úton kérnek tájékoztatást a havi bérelszámolásukról.

### 3. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei és céljai?

név: azonosítás  
e-mail cím: kapcsolattartás

#### 4. Mi az adatkezelés célja?

Adott havi bérelszámoló lap elektronikus úton történő továbbítása.

#### 5. Meddig tart az adatkezelés?

Hozzájárulás visszavonásáig.

#### 6. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan történik.

#### 7. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

#### 8. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés adatfeldolgozó felé:

Cégjegyzék szám	Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
01-09-062647	Nexon Kft	1138 Budapest, Váci út 185.	1138 Budapest, Váci út 185.	Bérszámfejtő szoftver support
07-10-001107	Videoton Holding Zrt.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	Szerverkezelési – és e-mail szolgáltatás

### III. Egyéb kérdések az adatkezeléssel kapcsolatban

#### 1. Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Adatkezelő betartja a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyfeladatokhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszere ISO/IEC 27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja.

Adatkezelő a fentiek alapján gondoskodik az adatok biztonságáról, így az Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetetlenné válás ellen.

Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,

- d. az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- e. arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- f. arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettnek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
- g. arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
- h. a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról
- i. arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
- j. arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

Érintett elismeri és tudomásul veszi, hogy személyes adatainak interneten, elektronikus úton (pl. weboldalon, közösségi oldalon, e-mail-en) történő megadása esetén – annak ellenére, hogy a Pannonjob Kft. az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférésnek vagy azok kifürkészésének megelőzésére korszerű biztonsági eszközökkel rendelkezik – az adatok védelme teljes mértékben nem garantálható

## **2. Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?**

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelés kapcsán illet az Adatkezelő nem végez.

## **3. Milyen jogaim vannak?**

- a. Az érintettek meghatározott jogokkal rendelkeznek saját személyes adataik tekintetében és az adatkezelők kötelesek lehetővé tenni ezen jogok érvényesítését.
- b. A tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés: Az érintetteknek joga van ahhoz, hogy tájékoztatást kérjen a kezelt adatokról, továbbá, hogy hozzáférjen az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz. Amennyiben ezt a jogát gyakorolni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt nekünk az adatvedelem@pannonjob.hu címre.
- c. A személyes adatok helyesbítése: Az általunk kezelt személyes adatok frissítése vagy a hiányos adatok kiegészítése céljából, kérjük, küldjön e-mailt számunkra az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre.
- d. Hozzájárulás visszavonása: A személyes adatok kezelése általában nem hozzájárulás alapján történik (mivel általában egy másik jogalapra támaszkodhatunk), amikor azonban az adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, az érintettnek jogában áll hozzájárulását bármikor visszavonni. Személyes adatainak általunk történő kezeléséhez adott hozzájárulásának visszavonásához, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre, amennyiben pedig nem kíván a továbbiakban e-maileket kapni kattintson a tőlünk kapott e-mailben található leiratkozás linkre.
- e. A törléshez való jog: Tekintettel arra, hogy az Állásposta szolgáltatás egy automata rendszeren keresztül történik, emiatt az adatkezelés végét az érintett szabadon határozza meg, az általa történő szolgáltatás lemondásával. Ha a törlés jogának érvényesítésével problémája merül fel, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre.

- f. A korlátozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy korlátozza az adatkezelést, ha valamelyik feltétel fennáll:
- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
  - az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
  - az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
  - az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.
- g. A tiltakozáshoz való jog: tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak ezzel a joggal.
- h. Az adathozhatósághoz való jog: az érintettek jogosult arra, hogy személyes adatait tagolt, széles körben használt géppel olvasható formátumban megkapja.
- i. A fentiekben részletezett jogok kívül az érintetteknek egyéb jogai is lehetnek a személyes adatokkal kapcsolatban. Amennyiben ezen jogok bármelyikével élni kíván, kérjük, küldjön e-mailt az adatvedelem@pannonjob.hu címre, és ha jogérvényesítés nem ütközik korlátokba,
- j. A személyes adatok általunk történő felhasználásával kapcsolatos esetleges panaszait - a panasz részleteivel együtt – kérjük e-mail útján küldje meg az adatvedelem@pannonjob.hu címre, vagy forduljon közvetlenül az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez:  
Név: Dr. Bölcskei Krisztián  
Telefon: +36 31 781 20 12  
e-mail: info@adatvedelmiauditor.hu

#### **4. Hol és hogyan kérhetek részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhetek jogaimmal?**

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását az adatvedelem@pannonjob.hu e-mail címre, vagy Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

#### **5. Hova fordulhatok az önrendelkezési jog megsértése esetén?**

Joga van panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz amennyiben vélelmezi, hogy sérültek a jogai.

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság  
Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c  
Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410  
www: <http://www.naih.hu>  
e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

A jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. Azt, hogy az adatkezelés a jogszabályban foglaltaknak megfelel, az Adatkezelő köteles bizonyítani.

A jelen adatvédelmi tájékoztató 2018. május 24-én került elfogadásra és utoljára 2019.10.01.-én került módosításra.