

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ KÖLCSÖNZÉS
KERETÉBEN FOGLALKOZTATOTT
MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE
A KEZELT SZEMÉLYES ADATOKÓL**

Pannonjob Kft.



1. Általános információk

Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft. (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72.-100.) (a továbbiakban Pannonjob Kft., adatkezelő), mint adatkezelő, magára nézve kötelezőnek ismeri el jelen adatvédelmi tájékoztató tartalmát, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy az adatkezelés a jelen adatkezelési tájékoztatóban és a hatályos jogszabályokban meghatározottaknak megfelel. A Pannonjob Kft. adatkezelési tájékoztatójával garanciát vállal arra, hogy a személyes adatokat bizalmasan kezeli, és megtesz minden olyan biztonsági, szervezési és technikai intézkedést, amely az adatok biztonságát megóvjá.

A Pannonjob Kft. adatkezelési elveit jelen adatkezelési tájékoztató tartalmazza, amely összhangban van az adatvédelemmel kapcsolatos hatályos jogszabályokkal, különös tekintettel az alábbiakkal:

- Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) (GDPR)
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv;
- 2001. évi CVIII. törvény – az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről (Eker. tv.);
- Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.”)
- 2008. évi XLVIII. törvény – a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól (Grt.).

Jelen adatvédelmi tájékoztató folyamatosan elérhető a Pannonjob Kft. weboldalán, a www.pannonjob.hu cím alatt. Az Pannonjob Kft. fenntartja magának a jogot jelen tájékoztató bármikori megváltoztatására. Az esetleges változásokról az érintettek minden esetben kellő időben tájékoztatást kapnak.

Amennyiben adatvédelmi tájékoztatónkkal kapcsolatosan kérdése merül fel, kérjük, írja meg nekünk az info@annonjob.hu e-mail címre.

2. A tájékoztatóban használt fogalmak

Személyes adat: azonosított vagy azonosítható természetes személyre („érintett”) vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható;

Adatkezelés: a személyes adatokon vagy adatállományokon automatizált vagy nem automatizált módon végzett bármely művelet vagy műveletek összessége, így a gyűjtés, rögzítés, rendszerezés, tagolás, tárolás, átalakítás vagy megváltoztatás, lekérdezés, betekintés, felhasználás, közlés, továbbítás, terjesztés vagy egyéb módon történő hozzáférhetővé tétel útján, összehangolás vagy összekapcsolás, korlátozás, törlés, illetve megsemmisítés;

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely a személyes adatok kezelésének céljait és eszközeit önállóan vagy másokkal együtt meghatározza; ha az adatkezelés céljait és eszközeit az uniós vagy a tagállami jog határozza meg, az adatkezelőt vagy az adatkezelő kijelölésére vonatkozó különös szempontokat az uniós vagy a tagállami jog is meghatározhatja;

Az érintett hozzájárulása: az érintett akaratának önkéntes, konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló és egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozik vagy a megerősítést félreérthetetlenül kifejező cselekedet útján jelzi, hogy beleegyezését adja az őt érintő személyes adatok kezeléséhez;

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely az adatkezelő nevében személyes adatokat kezel;

Harmadik fél: az a természetes vagy jogi személy, közhatalmi szerv, ügynökség vagy bármely egyéb szerv, amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére felhatalmazást kaptak;

Adatvédelmi incidens: a biztonság olyan sérülése, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisítését, elvesztését, megváltoztatását, jogosulatlan közlését vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi;

Genetikai adat: egy természetes személy örökölt vagy szerzett genetikai jellemzőire vonatkozó minden olyan személyes adat, amely az adott személy fiziológiájára vagy egészségi állapotára vonatkozó egyedi információt hordoz, és amely elsősorban az említett természetes személyből vett biológiai minta elemzéséből ered;

Biometrikus adat: egy természetes személy testi, fiziológiai vagy viselkedési jellemzőire vonatkozó minden olyan sajátos technikai eljárásokkal nyert személyes adat, amely lehetővé teszi vagy megerősíti a természetes személy egyedi azonosítását, ilyen például az arckép vagy a daktiloszkópiai adat;

Egészségügyi adat: egy természetes személy testi vagy pszichikai egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról;

3. A személyes adatok kezelésének célja, jogalapja, időtartama és köre

3.1. Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő munkaviszony

Az adatkezelés célja: Adatkezelővel létrejövő munkaviszony létesítésével, a munkaviszony teljesítésével és megszüntetésével kapcsolatos, munkaviszonyból származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a munkaszerződésben foglalt előírások, valamint a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek megfelelően, különös tekintettel az Mt. 10§-ára.

Az adatkezelés jogalapja: A 2012. évi I. törvény (Mt.)és egyéb munkaviszonyra vonatkozó jogszabály.

A kezelt adatok köre: személyes azonosító adatok (vezetéknév, keresztnév, születési név, titulus, születési hely, születési idő, anyja neve, állampolgárság), elérhetőségek (telefonszám, állandó lakhely, tartózkodási hely), TAJ szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány száma, nem, családi állapot, gyermekek száma, születési helye, ideje, adóazonosító száma, bankszámlaszám, jogosítvány típusa, tanulmányokra, képzettségre vonatkozó adatok (iskolai végzettségre vonatkozó adatok, szakképzettséggel, szakképesítéssel kapcsolatos adatok, legmagasabb iskolai végzettséget igazoló okmány másolata, nyelvismeret), munkakör betöltéséhez szükséges dokumentumok (szükséges jogosítvány másolat, egészségügyi kiskönyv, egyéb jogszabály által vagy munkakör által megkövetelt dokumentumok másolata) munkaviszonnyal kapcsolatos adatok (munkaviszony kezdete, betöltött munkakör, munkaidő mértéke, munkavégzés helye, munkaviszony megszűnésének időpontja, módja feltételei), orvosi alkalmassági vizsgálat igazolása, bérszámfejtéshez kapcsolódó adatok (munkaidő adatok; távollét adatok, információk; munkavállaló juttatási adatai; munkaviszonnyal, biztosítási jogviszonnyal kapcsolatos adatok (dátumok, jellemzők, besorolási adatok, stb.); foglalkoztatással kapcsolatos adókedvezménnyel összefüggő személyes adatok; baleset esetén értesítendő személy neve és elérhetősége (telefonszáma)

Az adatkezelés időtartama: A személyes adatok az adatkezelés céljának megszűnésével egyidejűleg , illetve Érintett kérésére törlésre kerülnek, kivéve azon adatok, amelyeket Adatkezelő jogszabályi kötelezettség alapján a kötelező adatkezelést elrendelő jogszabályban meghatározott ideig köteles megőrizni, így Adatkezelő az Érintettel létrejövő munkaviszony létesítése, teljesítése és megszüntetése során kezelt személyes adatokat a munkaviszonyból származó munkajogi igény elévüléséig, vagyis az Mt. 286 § (1) bekezdése alapján a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig őriz meg, illetve amennyiben jogszabály ennél hosszabb időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt

Az adattovábbítás: A munkaerő-kölcsönzés egy speciális 3 oldalú jogviszony, melyben a Kölcsönbeadó és Kölcsönvevő közösen gyakorolják a munkáltatói jogokat a 2012. évi I. törvény (Mt.) XVI. fejezete szerint, ennek alapján Kölcsönbeadó, vagyis Adatkezelő a fenti adatokat megoszthatja a Kölcsönvevő partnerével, hogy a munkaviszonnyal valamint a Kölcsönvevővel kötött munkaerő kölcsönzésre vonatkozó megállapodással kapcsolatos jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja. Ezzel közös adatkezelés jön létre az érintett adatai vonatkozásában a Kölcsönbeadó és a Kölcsönvevő között, amelyet a felek a GDPR rendelkezései alapján rendeznek.

Továbbá Adatkezelő a 2012. évi I törvény (Mt.) által előírt munkaköri alkalmassági vizsgálat céljából adattovábbítást végez a vizsgálatot biztosító szolgáltató cég felé (név, munkakör, taj szám, lakcím, feor)

Amennyiben a munkavállaló munkásszálláson kerül elhelyezésre, úgy a szálláshely részére azonosítás és jogosultság ellenőrzés céljából történik adattovábbítás (név, születési hely és/vagy lakcím).

Érintettek köre: munkaeerő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személyek.

Adatkezelés módja: elektronikusan és papír alapon, manuálisan.

3.2. Bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbítása

Az adatkezelés célja: bérelszámoló lapok elektronikus úton történő továbbítása

Az adatkezelés jogalapja: A személyes adatok kezelése megállapodáson alapul. Az Érintettek kizárólag a saját személyes adataikat adhatják meg.

A kezelt adatok köre: név, e-mail cím

Az adatkezelés időtartama: Adatkezelő a személyes adatokat az adatkezelés céljának fennállása alatt, a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos ügyintézés lezárásáig kezeli.

Amennyiben az Érintett a bérelszámoló lap elektronikus úton történő küldéséhez adott hozzájárulását visszavonja, úgy részére az Adatkezelő a továbbiakban elektronikus úton nem küld bérelszámoló lapot, adatait az Adatkezelő e célból a továbbiakban nem kezeli.

Az adatközlés: történik harmadik fél felé.

Érintettek köre: munkaeerő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személyek.

Adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

3.3. A szolgáltatással kapcsolatos elektronikus levelezések

Amennyiben a Pannonjob Kft. szolgáltatásainak igénybevétele során kérdése, problémája merülne fel, a www.pannonjob.hu weboldalon a Kapcsolat menüpont alatt található elérhetőségeken, vagy az info@annonjob.hu e-mail címen közölheti. A Pannonjob Kft. a beérkezett leveleket, a küldő nevével és e-mail címével, valamint más, önként megadott személyes adatával együtt, az ügy elintézésétől számított legfeljebb hat hónap elteltével törli. A Pannonjob Kft. a regisztráció céljával beérkezett leveleket a küldő nevével és e-mail címével, valamint más, önként megadott személyes adatával együtt, a levél feldolgozásától (adatbázisba történő rögzítés) számított legfeljebb hat hónap elteltével törli.

4. Adatfeldolgozó

Az adatokkal kapcsolatos egyes technikai műveletek végzésére adatfeldolgozót veszünk igénybe. Adatfeldolgozóink a következők:



Cégjegyzék szám	Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
01-09-917221	DocuDepo Kft	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	1145 Budapest, Újvilág utca 50-52.	Iratmegsemmítés
01-09-715780	ReissWolf Kft	1097 Budapest, Illatos út 6.	1097 Budapest, Illatos út 6.	Iratmegsemmítés
01-09-062647	Nexon Kft	1138 Budapest, Váci út 185.	1138 Budapest, Váci út 185.	Bérszámfejtő szoftver support
07-10-001107	Videoton Holding Zrt.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-00.	Szerverkezelési – és e-mail szolgáltatás

5. A személyes adatok tárolása, biztonsága

A rendelkezésünkre álló minden adat biztonságát rendkívül szigorú intézkedésekkel védjük. Betartjuk a nemzetközileg elfogadott biztonsági szabványokat és a bizalmas ügyfeladatokhoz kapcsolódó információbiztonsági irányítási rendszerünk ISO/IEC 27001:2013 független tanúsítvánnyal rendelkezik. Az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakítottunk ki és a rendelkezésünkre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgáljuk.

A Pannonjob Kft, mint adatkezelő kötelezi magát arra, hogy gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását.

A Pannonjob Kft, mint adatkezelő gondoskodik arról, hogy a kezelt adatokhoz illetéktelen személy ne férhessen hozzá, ne hozhassa nyilvánosságra, ne továbbíthassa, valamint azokat ne módosíthassa, törölhesse. A kezelt adatokat kizárólag Adatkezelő, valamint alkalmazottai, illetve az általa igénybe vett Adatfeldolgozó ismerheti meg, azokat Adatkezelő harmadik, az adat megismerésére jogosultsággal nem rendelkező személynek nem adja át.

A Pannonjob Kft, mint adatkezelő megtesz minden tőle telhetőt annak érdekében, hogy az adatok véletlenül se sérüljenek, illetve semmisüljenek meg. A fenti kötelezettségvállalást Adatkezelő az adatkezelési tevékenységben részt vevő munkavállalói részére előírja.

A Felhasználó/Érintett elismeri és elfogadja, hogy személyes adatainak a weboldalon való megadása esetén – annak ellenére, hogy az a Pannonjob Kft, mint adatkezelő az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférésnek vagy azok kifürkészésének megelőzésére korszerű biztonsági eszközökkel rendelkezik – az adatok védelme teljes mértékben az Interneten nem garantálható. Jogosulatlan hozzáférés vagy adatmegismerés erőfeszítéseink ellenére történő bekövetkezése esetén a Pannonjob Kft, mint adatkezelő nem felelős ilyen jellegű adatmegszerzésért vagy jogosulatlan hozzáférésért vagy a Felhasználónál/Érintettnél ezen okokból kifolyólag keletkezett bármilyen kárért. Ezen felül Felhasználó/Érintett is megadhatja személyes adatait harmadik személyeknek, akik azt jogellenes célra vagy módon is felhasználhatják.

6. Érintettek jogai és joggyakorlás módja



Az érintettek meghatározott jogokkal rendelkeznek saját személyes adataik tekintetében és az adatkezelők kötelesek lehetővé tenni ezen jogok érvényesítését. Azokban az esetekben, amikor adatkezelőként járunk el (eldöntjük hogyan és miért dolgozzuk fel a személyes adatokat), az érintettek az alábbiak szerint gyakorolhatják a személyes adataikhoz fűződő jogaikat.

6.1 A személyes adatokhoz való hozzáférés

Önnek, mint Érintettnek, joga van ahhoz, hogy hozzáférjen az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatokhoz. Amennyiben ezt a jogát gyakorolni kívánja, kérjük, küldjön e-mailt nekünk az info@pannonjob.hu címre.

6.2 A személyes adatok módosítása (helyesbítése)

Az általunk, mint Adatkezelő által kezelt személyes adatok frissítése vagy a hiányos adatok kiegészítése céljából, kérjük, küldjön e-mailt számunkra az info@pannonjob.hu e-mail címre. A személyes adatok megőrzése esetén nem vállalunk felelősséget az ilyen adatok pontosságának folyamatos ellenőrzéséért. Amennyiben ez a gyakorlatban megvalósítható, miután tájékoztatást kapunk arról, hogy az általunk kezelt valamely személyes adat már nem pontos, az Ön által frissített információ alapján (amennyiben lehetséges) elvégezzük a szükséges helyesbítést.

6.3 Hozzájárulás visszavonása

Az adatkezelés nem a hozzájáruláson alapul, ezért a hozzájárulás és annak visszavonás a már létrejött jogviszony vonatkozásában értelmezhető és vizsgálendő. Amikor az adatok kezelése az érintett hozzájárulásán alapul, az érintettnek jogában áll hozzájárulását bármikor visszavonni. Személyes adatainak általunk történő kezeléséhez adott hozzájárulásának visszavonásához, kérjük, küldjön e-mailt az info@pannonjob.hu címre, amennyiben pedig nem kíván a továbbiakban e-maileket kapni kattintson a tőlünk kapott e-mailben található leiratkozás linkre.

6.4 Törléshez való jog

Amennyiben az érintett törölni kívánja az adatait, az Adatkezelő megvizsgálja a kérést különösen abból a szempontból, hogy fennállnak-e annak korlátai. Adatkezelő nem tudja az adatokat törölni, ha például jogi kötelezettségek teljesítése, jogos érdek, vagy jogi igények érvényesítése jogalaptól történik az adatkezelés. Ha a törlés jogával kíván élni, kérjük, küldjön e-mailt az info@pannonjob.hu címre.

6.5. Korlátozáshoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy korlátozza az adatkezelést, ha valamelyik feltétel fennáll:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;



- c. az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- d. az érintett a GDPR 21. cikk (1) bekezdése szerint tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

6.6 Tiltakozáshoz való jog

Tekintettel arra, hogy a tiltakozás jogának feltételei nem állnak fenn, az érintettek nem tudnak ezzel a joggal.

6.7. Az érintettek egyéb jogai

A fentiekben részletezett jogok kívül az érintetteknek egyéb jogai is lehetnek a személyes adatokkal kapcsolatban. Amennyiben ezen jogok bármelyikével élni kíván, kérjük, küldjön e-mailt az info@pannonjob.hu címre, és ha jogérvényesítés nem ütközik korlátokba,

6.8. Panaszok, jogorvoslati lehetőségek

A személyes adatok általunk történő felhasználásával kapcsolatos esetleges panaszait - a panasz részleteivel együtt – kérjük e-mail útján küldje meg az info@pannonjob.hu címre, vagy forduljon közvetlenül az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjéhez:

Név: Dr. Bölcskei Krisztián
Telefon: +36 31 781 20 12
e-mail: info@adatvedelmiauditor.hu

Minden beérkező panaszt kivizsgálunk és megválaszolunk.

Joga van továbbá panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (www.naih.hu) vagy bírósághoz fordulni, amennyiben vélelmezi, hogy sérültek a jogai. A jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Amennyiben a Pannonjob Kft. adatkezelésével kapcsolatban észrevétele, kérdése merülne fel, kérjük, jelezze azt az info@pannonjob.hu e-mail címen.

Az adatkezelő elérhetőségei és adatai:

Név: Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
Székhely: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.
Cégjegyzékszám: 07-09-002337
A bejegyző bíróság megnevezése: Székesfehérvári Törvényszék Cégbírósága
Adószám: 11102481-2-07
Telefon: 06-22-554-170
E-mail: info@pannonjob.hu

A jelen adatvédelmi tájékoztató 2018. május 24-én került elfogadásra.

